

FGV DIREITO SP
MESTRADO PROFISSIONAL

**MODELOS DE REMUNERAÇÃO DE SÓCIOS, DIRETORES,
ADMINISTRADORES, EXECUTIVOS E ACIONISTAS DE EMPRESAS E A
RESPECTIVA TRIBUTAÇÃO**

Juliana Leal Moraes Barros

Projeto de pesquisa apresentado ao
Mestrado Profissional da FGV Direito SP.

1. TEMA, CONTEXTO E QUESTÃO CENTRAL DE PESQUISA

1.1. Tema:

Modelos de remuneração de sócios, diretores, administradores, executivos e acionistas de empresas e a respectiva tributação

1.2. Contexto:

Diante do mercado competitivo, as empresas têm pensado cada vez em planejamento tributário.

Tal assunto também é extremamente relevante quando aplicado no âmbito da remuneração de sócios, diretores, administradores, executivos e acionistas. São diversos os modelos de remuneração que lhe são aplicáveis, bem como a respectiva tributação.

1.3. Questão central de pesquisa:

Por meio de uma pesquisa interdisciplinar, o que o presente trabalho pretende explorar é qual é, para cada tipo de empresa, o modelo de remuneração e tributação mais vantajoso em se tratando de sócios, diretores, administradores, executivos e acionistas.

1.4. Modelo de pesquisa predominante:

Modelo exploratório, em formato de artigo.

2. QUESITOS, FONTES DE CONSULTA E FORMAS DE ACESSO

2.1. Quesitos:

- I. Quais são os modelos de remuneração passíveis de aplicação a sócios, diretores, administradores, executivos e acionistas?
- II. Qual a tributação incidente em cada um deles?
- III. Qual é o modelo mais vantajoso para cada tipo de empresa?
- IV. Como o tema é tratado nas principais economias do mundo?

2.2. Fontes de consulta:

- I. Doutrina, por meio de livros físicos e digitais, bem como artigos publicados na internet, a nível nacional e internacional.
- II. Jurisprudência, através de sites de busca e dos tribunais.

3. RELEVÂNCIA PRÁTICA, CARÁTER INOVADOR E POTENCIAL DE IMPACTO

Diante da grande controvérsia ainda existente sobre o assunto, o trabalho busca esclarecer quais são os modelos de remuneração de sócios, diretores, administradores, executivos e acionistas, a respectiva tributação e qual é a mais vantajosa, a depender da companhia (seu tipo societário, negócio exercido).

4. FAMILIARIDADE DO PESQUISADOR COM O OBJETO DA PESQUISA

Extensa atuação como advogada trabalhista, que visa estabelecer planos de incentivos a colaboradores, pensando em forma de retenção de talentos, tanto que, em minha tese de conclusão da pós-graduação em direito e processo do trabalho, foquei em direito à desconexão do empregado. Nos últimos meses, tenho me dedicado a elaboração de estruturas de *compliance* trabalhista. Portanto, o tema objeto da pesquisa visa agregar esses elementos de incentivo.

5. BIBLIOGRAFIA PRELIMINAR

Lei 4.728/1965 – Lei do Mercado de Capitais;

Lei 6.404/1976 – Lei das S.A.;

Lei 12.973/2014, que introduziu a hipótese de dedutibilidade para o Imposto de Renda – Pessoa Jurídica do custo ou despesa incorrido pela empresa na concessão dos Plano de Ações, desde que reconhecido a esses Planos o caráter remuneratório dos beneficiários;

