



PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO E ESG

1º SEMESTRE DE 2024

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
LATO SENSU (FGV LAW)

Apresentação

Cada vez mais presentes na dinâmica corporativa, as boas práticas de Environmental, Social and Governance (ESG) demandam políticas consistentes de conformidade, responsabilidade ambiental, na governança e na condução das decisões cotidianas das empresas. Pensando nisso, o FGV LAW, da Escola de Direito de SP, apresenta sua **Pós-Graduação em Direito e ESG**.

Com o objetivo de fornecer subsídios teóricos e desenvolver as habilidades e competências práticas necessárias à atuação do profissional do Direito na área de ESG, a Pós-Graduação em Direito e ESG visa a capacitação dos alunos para identificar e estruturar adaptações que modelem as sociedades empresárias aos padrões ESG, refletindo as melhores práticas ambientais, sociais e de governança corporativa.

Nesse propósito, os(as) profissionais serão motivados a:

- Pensar criativamente as iniciativas de fomento à sustentabilidade;
- Atuar conforme princípios éticos e de governança;
- Contemplar, na prática empresarial diária, a demanda por medidas de responsabilidade social.



Público-alvo

Graduados(as) em Direito e áreas afins com experiência em direito empresarial, societário, regulatório, compliance, ambiental ou do trabalho, bem como governança corporativa.



Metodologia

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados e simulação de situações concretas.



Realização

Carga horária: 432 horas-aula

Duração: 3 semestres

Data de início: 20/03/2024

Dias da semana: Quartas e quintas-feiras

Horário: Das 19h às 22h40

Modalidade de oferta: *Blended* (aulas presenciais e em ambiente virtual integralmente ao vivo, conforme estrutura do curso)

Importante: se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW), poderá alterar o calendário original do curso.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso serão agendados preferencialmente de forma remota e às sextas-feiras, no horário noturno.

*As aulas das disciplinas presenciais estão previstas para serem ministradas nas instalações da Fundação Getulio Vargas, em uma das unidades da FGV na Bela Vista - São Paulo, SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade de o curso migrar temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas.

Estrutura do Curso

Alinhado às necessidades do mercado, o curso é estruturado por um conjunto de disciplinas que, ao mesmo tempo, reforça o repertório técnico e estimula o desenvolvimento de competências que capacitam o(a) aluno(a) a identificar problemas e criar soluções estratégicas a partir de um enfoque interdisciplinar. O programa é composto por disciplinas obrigatórias específicas da área escolhida conjugadas com disciplinas optativas que visam ao aprimoramento das habilidades necessárias para o atual mercado de trabalho jurídico.

O curso é ofertado na modalidade *blended*, com aulas integralmente ao vivo. Durante dois semestres as aulas são ministradas presencialmente (previstas nas instalações da Fundação Getulio Vargas, em uma das unidades da FGV na Bela Vista – São Paulo/SP), e no terceiro semestre os professores da FGV ministram suas aulas em ambiente virtual.

A FGV utiliza desde 2016, para as aulas em ambiente virtual, uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. A plataforma traz ferramentas modernas de


colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que, além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos(as) docentes o uso de metodologias participativas.



Disciplinas Presenciais

Governança Corporativa: Agenda ESG	Direitos Humanos e Empresas	Atividade Empresarial e Societária Contemporânea	Disciplina de Competências (optativa)
Diversidade e Inclusão: Agenda ESG	Estratégias Jurídicas de Responsabilidade Ambiental	Políticas Públicas em ESG e Oportunidades de Negócios	Disciplina de Competências (optativa)

* Sujeito a alterações



Disciplinas Virtuais

(aulas ao vivo)

Inovações Tecnológicas: Perspectivas ESG	Tratamento Adequado de Conflitos	Disciplina de Competências (optativa)
Compliance Corporativo em ESG	Gestão de Riscos em ESG	Disciplina de Competências (optativa)

* Sujeito a alterações

Disciplinas Obrigatórias

Diversidade e Inclusão: Agenda ESG (32 horas-aula)

A disciplina tem por objetivo introduzir os(as) estudantes à temática da responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão, a partir de dois eixos principais, o formativo e o estratégico negocial. Abordará conceitos basilares, mediante análises jurídico-econômicas de dados e *cases*, bem como contemplará o planejamento, a prática e as métricas necessárias para a sustentabilidade das relações diversas em ambientes empresariais, por meios de instrumentos de governança, ferramentas de compliance em diversidade e ações sociais.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- Conceitos fundamentais de responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão. Pluralidade cultural, diverso da diversidade e seus impactos na construção de ambientes diversos;
- Marcadores sociais, interseccionalidades e seus efeitos nos ambientes corporativos. Negócios de impacto social. Capitalismo Consciente. Diversidade e mercado de trabalho;
- *Social*, o "S" do ESG. Fundamentos e desenvolvimento do ESG no panorama internacional. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 como concretização da responsabilidade social das empresas;
- Processo de tomada de decisão humana, as influências dos estereótipos construídos socialmente e dos preconceitos implícitos e seus impactos nas práticas corporativas;

- Diversidade cultural, sustentabilidade das relações, seu impacto na competitividade empresarial e no desenvolvimento econômico do Brasil. Normas e boas práticas empresariais nacionais e internacionais em diversidade e ESG;
- Desenhos de políticas de compliance em diversidade e de métricas de aferição dos objetivos inclusivos como ferramenta de inclusão no ambiente corporativo.

Governança Corporativa: Agenda ESG (32 horas-aula)

Buscará fornecer subsídios para a compreensão e análise crítica da governança das sociedades empresariais, à luz da necessidade de criação e manutenção de um modelo compatível com as exigências regulatórias e as boas práticas ESG, tendo como pilares a ética, a integridade e o respeito aos direitos humanos. Com uma abordagem interdisciplinar dos princípios de governança corporativa, seus elementos, agentes e processos de prevenção contra práticas nocivas, a disciplina analisará as ferramentas e os mecanismos utilizados na detecção e correção de não conformidades.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- *Governance*, o "G" do ESG. O propósito da companhia e a governança corporativa. Responsabilidade social, sustentabilidade e a criação de valor;
- Os padrões de governança corporativa e suas fontes: o Direito Societário, a autorregulação, os códigos de melhores práticas e as iniciativas de *comply or explain*;
- Agentes internos, externos e administradores: mecanismos de controle e responsabilidades. O *greenwashing* e a responsabilidade dos agentes de governança;
- Os deveres dos administradores de companhias abertas e as obrigações de transparência em matéria de ESG. Iniciativas de padronização para a divulgação de informações e seus resultados.;
- Falhas em matéria de governança corporativa: incentivos, conflito de interesses e limitações dos instrumentos disponíveis;
- Tendências contemporâneas da governança corporativa e seus impactos sobre ESG.

Estratégias Jurídicas de Responsabilidade Ambiental (32 horas-aula)

A disciplina objetiva desenvolver reflexões críticas sobre a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas em ESG. A inclusão dessa dimensão nas práticas de negócios exige uma atuação em conformidade com as leis ambientais nacionais e internacionais, em atenção às crescentes exigências dos movimentos ambientalistas que pressionam o mercado por posturas amigáveis ao ambiente. Busca-se compreender riscos e oportunidades associados à responsabilidade ambiental, desenvolver estratégias para minimizar os impactos ambientais das atividades econômicas.

Nesse sentido, são objetivos norteadores das aulas:

- Refletir sobre o panorama internacional e nacional da responsabilidade socioambiental da empresa e o papel do Estado frente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Identificar os riscos e oportunidades da responsabilidade ambiental para as empresas no desempenho de suas atividades econômicas frente ao Direito Ambiental e à Agenda 2030.
- Conhecer as principais estratégias e desafios para incluir a dimensão ambiental nas atividades empresariais e evitar a judicialização.
- Compreender como se dá a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas adequadas.
- Conhecer as principais questões ambientais relacionadas ao *Environmental*, o "E" de ESG.

Direitos Humanos e Empresas (32 horas-aula)

A partir da discussão sobre o papel da empresa no mundo contemporâneo, a disciplina tem como objetivo compreender e problematizar os principais pontos de intersecção entre os *standards* ESG, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ODS da Organização das Nações Unidas ONU, a Agenda 2030 e as relações de trabalho na empresa, em especial os direitos humanos e o meio ambiente de trabalho. A disciplina tem como objetivos gerais construir repertório teórico e prático para (i) promover a utilização correta e efetiva de algumas ferramentas do compliance em ESG, no meio ambiente do trabalho; (ii) definir estratégias organizacionais aptas a identificar, avaliar e evitar passivos trabalhistas, a partir de mecanismo de gerenciamento de risco e estruturação de normas, processos e procedimentos internos; (iii) preparar o(a) aluno(a) para aplicar as competências adquiridas no curso para apresentar soluções propositivas para problemas de gestão de pessoas dentro das empresas.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Direitos Humanos e empresas: Transformações no papel das organizações empresárias e no meio ambiente do trabalho;
- Estratégia organizacional: Políticas, códigos e regulamentos internos. Indicadores de desempenho e cultura organizacional;
- Política de gestão de pessoas: governança, compliance e remuneração;
- Compliance ESG nas relações de trabalho: *risk assessment*, normas e políticas internas, conformidade com a legislação trabalhista.

Políticas Públicas em ESG e Oportunidades de Negócios (32 horas-aula)

A disciplina tem por objetivo mapear as principais políticas públicas em ESG no Brasil e nelas reconhecer oportunidades de negócios, para além da análise crítica dos instrumentos estatais para promoção do desenvolvimento sustentável e seu impacto sobre o mercado e o terceiro setor.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel de promoção dos valores de ESG pelo Estado: Fundamentos e limites jurídicos. A interface público-privada na consecução do desenvolvimento sustentável. Instrumentos estatais para promover o ESG: políticas públicas, alocação do poder de compra pública, parcerias, regulação e controle;
- Relações Institucionais e Governamentais (RIG) e a agenda ESG. Multidisciplinariedade e diferentes modelos de RIG;
- Regulação no contexto de ESG. Autoridades reguladoras e suas competências. Instrumentos regulatórios estatais. Estratégias de diálogo institucional para a regulação e de defesa: Regulamentação, fiscalização, sanção e atos públicos de liberação. Impactos sociais e corporativos. Governança e qualidade regulatória. Regulação ambiental direta e instrumentos econômicos. O papel da autorregulação. Valor jurídico de selos e certificações para negócios públicos e privados;
- Oportunidades de negócios sustentáveis envolvendo o Poder Público: contratações públicas e licitações sustentáveis. Uso do poder de compra estatal para promoção de ESG. Parcerias com o Terceiro Setor. Fundos patrimoniais.

Atividade Empresarial e Societária Contemporânea (32 horas-aula)

Tendo em conta as tendências internacionais em torno da conformidade à agenda ESG, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o escopo da disciplina é analisar de forma crítica como a dinâmica tradicional dos *stakeholders* é impactada, proporcionando aos(as) discentes o desenvolvimento de ferramentas hábeis no trato dos problemas complexos emergentes.

Dentre outros, os seguintes temas fazem parte do escopo da disciplina:

- Teoria dos *stakeholders* e a agenda ESG/ODS;
- Gerando valor para todos os *stakeholders*: negócios de impacto socioambiental positivo. Sustentabilidade e diferenciais do setor. Capitalismo consciente;
- Impacto do ESG nos negócios e operações societárias. M&A, precificação, indicadores, certificações, *due diligence*;
- Princípios do Investimento Responsável (PRI): governança e transparência;
- A agenda ESG e o mercado de capitais. Investimentos/Títulos sustentáveis (*green bonds*) e demais instrumentos indutores de impacto socioambiental positivo. Mercado de Carbono;
- Sociedade de consumo, empresa e Direito. Economias de plataforma. Estratégias ligadas ao consumo sustentável.

Inovações Tecnológicas: Perspectivas ESG (32 horas-aula)

Por meio de encontros e debates, os(as) discentes estarão habilitados(as) a compreender o contexto e o impacto das inovações tecnológicas face à agenda ESG – *Environment, Social and Governance*. Serão analisados os riscos corporativos existentes no ambiente digital, com especial destaque para a análise das questões afeitas ao desenvolvimento de novas tecnologias, à privacidade e à proteção dos dados pessoais, visando a boa governança tecnológica.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Impacto das inovações tecnológicas na agenda ESG. Sociedade da informação, da vigilância e dos dados. O papel do Direito;
 - Boas práticas e governança em ambiente digital. Ferramentas digitais auxiliares na implementação e acompanhamento de boas práticas em ESG;
 - Padrões ESG aplicáveis à proteção de dados pessoais. Princípios e principais conceitos que norteiam a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Direitos e deveres. Adequação e suas bases legais;
 - Tratamento de dados pessoais nas relações de consumo e envolvendo titulares menores;
 - Decisões automatizadas, algoritmos, padrões de segurança e vazamento de dados;
-
- Dinâmicas e riscos corporativos no plano digital: tecnologia da informação, inteligência artificial e cibersegurança.

Compliance Corporativo em ESG (32 horas-aula)

O escopo desta disciplina é fornecer subsídios teóricos e práticos para profissionais que procurem formação ou tenham contato com a área de *compliance* no contexto ESG. Os(as) discentes serão familiarizados com a moldura legal relevante e com os principais elementos e governança de um programa de *compliance*, bem como com as questões e os problemas legais correlatos.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- O *compliance* e sua relevância para a conformidade corporativa em ESG;
- Estruturação de um programa de *compliance*;
- Legislações anticorrupção;

- Governança do programa de *compliance*;
- Certificações de *compliance*;
- Investigações internas.

Gestão de Riscos em ESG (32 horas-aula)

A disciplina objetiva capacitar os(as) discentes a desenvolver uma visão estratégica acerca dos impactos que os riscos corporativos podem ocasionar ao negócio e aos seus *stakeholders* (governo, acionistas, consumidores, fornecedores, empregados etc.) e como atuar de forma a detectar, avaliar e monitorar riscos estratégicos, táticos e operacionais, mediante a utilização de metodologias e adoção de indicadores específicos. As alunas e os alunos terão a oportunidade de desenvolver um projeto específico para mapeamento e acompanhamento de riscos corporativos voltados à temática ESG, inclusive, com a construção de indicadores.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel da gestão de riscos no contexto da governança corporativa e do ESG;
- Riscos estratégicos, táticos e operacionais;
- A relação entre *Compliance*, controles internos, auditoria e jurídico na gestão de riscos;
- As principais metodologias aplicáveis na detecção, avaliação e monitoramento de riscos (COSO, ISO 31000);
- Modelo das 3 linhas de defesa (3LoDs – *Lines of Defense*);
- A função dos indicadores KRI (*Key Risk Indicators*) na atividade corporativa.

Tratamento Adequado de Conflitos (32 horas-aula)

Disciplina com o objetivo de trabalhar soluções consensuais para prevenção ou encerramento de litígios com o Poder Público em matérias ligadas ao ESG, bem como estratégias processuais relativas aos potenciais contenciosos – judicial, administrativo e arbitral – entre particulares ou entre Poder Público e particular, envoltos na temática.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Potenciais conflitos em matérias ligadas ao ESG. Perspectiva de conflitos privados e com o Poder Público. Escolha do método para solução mais adequado ao conflito;
- Regime jurídico geral da consensualidade com o Poder Público. Acordos em espécie: termo de ajustamento de conduta na Lei da Ação Civil Pública; termo de compromisso no âmbito da CVM; termo de compromisso de cessação no CADE; acordo de leniência na Lei Anticorrupção; e Acordo de Não Persecução Cível na Lei de Improbidade Administrativa;
- Tutelas coletivas (interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos), litígios consumeristas, ambientais e climáticos;
- Contencioso estratégico empresarial e societário em matéria ESG.

Disciplinas Optativas (28 horas-aula)

Considerando a importância do desenvolvimento de habilidades nos(as) profissionais da área jurídica, o FGV LAW reservou uma parcela da carga horária do curso de pós-graduação para o aperfeiçoamento de competências já presentes no dia a dia da prática jurídica.

Com o propósito de promover maior interdisciplinaridade, instigar o protagonismo do corpo discente e provocar discussões alinhadas às necessidades do mercado de trabalho e da prática jurídica ou comercial, no decorrer do curso, os(as) alunos(as) receberão o leque de disciplinas optativas disponíveis, bem como informações referentes aos critérios de matrícula.

As disciplinas optativas serão compostas por alunos(as) de várias áreas jurídicas o que promoverá, portanto, *networking* diferenciado e espaços múltiplos para reflexões valiosas e conexões significativas.

[Acesse o Programa de Disciplinas Optativas dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu – 1º Semestre de 2024](#)

★★★ Avaliação

A média para aprovação em cada uma das disciplinas do curso é de 7 (escala de 0-10) e a aprovação está condicionada à presença mínima em 75% das aulas. Os critérios de avaliação são pormenorizados em cada programa de disciplina e seguem diretrizes estabelecidas pela Escola.

Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

Investimento

PERÍODO DE MATRÍCULA	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR DA PARCELA
06/10/2023 a 31/01/2024	1 (à vista)	R\$ 43.641,33
A partir de 01/02/2024	1 (à vista)	R\$ 48.005,46
06/10/2023 a 31/01/2024	1+17	R\$ 2.743,42
A partir de 01/02/2024	1+17	R\$ 3.017,76
06/10/2023 a 31/01/2024	1+25	R\$ 2.009,30
A partir de 01/02/2024	1+25	R\$ 2.210,24
06/10/2023 a 31/01/2024	1+29	R\$ 1.790,33
A partir de 01/02/2024	1+29	R\$ 1.969,37

- Conforme tabelas, pagamentos da primeira parcela realizados até 31/01/2024 receberão desconto sobre o valor do curso. Não há a possibilidade de prorrogação do desconto após esse período, mesmo que a inscrição tenha sido realizada antes dessa data.
- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, as demais parcelas vencerão todo dia 10, sendo que a segunda parcela terá o vencimento para o dia 10 de março de 2024, independentemente da data da matrícula e da forma de pagamento escolhida ao realizar o pagamento da primeira parcela.

Processo Seletivo

O ingresso é realizado por meio de aprovação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no [Edital](#). O presente Processo Seletivo tem validade para o primeiro semestre letivo de 2024, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

Período de Inscrições:

De **02/10/2023 a 20/02/2024**
pelo site fgv.br/direitosp

Importante:

O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.

Atenção: Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. Essas informações serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (I) a formação acadêmica, (II) a experiência profissional e (III) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

Seleção dos(as) Candidatos(as): O processo seletivo está estruturado em uma etapa: (I) Entrevista individual. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados, além de preencher o formulário que será enviado por e-mail com questões a serem respondidas previamente à entrevista. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade, terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente.



(*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

Resultado: A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail) em até 10 (dez) dias úteis, contados do dia útil seguinte da realização da inscrição. É responsabilidade exclusiva do(a)

candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e consequente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

Mais informações:

Edital do Processo Seletivo 2024/1: [acesse aqui](#)

E-mail: fgvlaw@fgv.br

Atendimento por videochamada (conforme disponibilidade da equipe): [agende aqui](#)