



PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

2º SEMESTRE DE 2022

**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
LATO SENSU (FGV LAW)**

Apresentação

As questões que se apresentam no cotidiano da advocacia empresarial nem sempre podem ser suficientemente respondidas com o arcabouço obtido na graduação em Direito e requerem forte articulação de saberes de diversas. A praxe negocial se revela multidisciplinar e requer habilidades para lidar, de forma orgânica, com as diversas circunstâncias da vida de uma empresa, que atravessam os momentos de sua constituição, desenvolvimento, crises e eventual extinção.

Por isso, a **Pós-Graduação em Direito Empresarial** tem por objetivo proporcionar ao(a) jovem profissional uma formação ampla para habilitá-lo(a) a atuar com desenvoltura na advocacia empresarial. Pretende-se sedimentar e aprofundar as bases teóricas do(a) aluno(a) em contratos empresariais, direito societário, direito tributário além de direito do trabalho, direito do consumidor e direito digital a partir de recortes disciplinares inovadores, problematizando o aprendizado por meio do exame de questões relevantes e situações concretas recorrentes da prática empresarial. Objetiva-se, ainda, que o(a) aluno(a) compreenda o instrumental oferecido pelo saberes de outras áreas do conhecimento, pertinentes à sua atuação, como noções de contabilidade e finanças. Por fim, o curso visa a aprimorar habilidades como pensamento analítico e tomada de decisões; identificação e resolução de problemas complexos; e empreendedorismo e inovação.



Público-alvo

Graduados(as) em Direito, preferencialmente com experiência profissional na área empresarial, e que almejam obter uma perspectiva panorâmica a respeito do Direito Empresarial.



Metodologia

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados, simulação de situações concretas, entre outros métodos de ensino.



Realização

Carga horária: 448 horas-aula

Duração: 3 semestres

Data de início: 09/08/2022

Dias da semana: quartas e quintas-feiras

Horário: das 19h às 22h40

Modalidade de oferta: *Blended* (todas as aulas integralmente ao vivo)

Importante: se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW), poderá alterar o calendário original do curso.

A depender do calendário letivo, poderá ocorrer da turma ter aulas presenciais em dois sábados consecutivos. Destacamos, no entanto, que o calendário completo será disponibilizado previamente após a efetivação da matrícula.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso poderão ser agendados às sextas-feiras, no horário noturno.

***Excepcionalmente, a primeira disciplina do curso, "Eu + Esse Curso", composta por 4 aulas, ocorrerá presencialmente às terças-feiras, das 19h às 22h40.**

**As aulas das disciplinas presenciais estão previstas para serem ministradas nas unidades da FGV, na Bela Vista, em São Paulo/SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade do curso migrar temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas, conforme já tem ocorrido nos cursos em andamento de toda FGV.


Estrutura do Curso

O curso é estruturado por um conjunto de disciplinas que reforça o repertório técnico e estimula o desenvolvimento de competências e habilidades a fim de capacitar o(a) aluno(a) a identificar problemas e criar soluções estratégicas. O programa é composto por disciplinas obrigatórias específicas da área escolhida e conta, também, com disciplinas optativas que se conectam às competências necessárias para um trânsito seguro no atual mercado de trabalho jurídico.

O curso é ofertado na modalidade *blended*, com aulas integralmente ao vivo. No primeiro e terceiro semestre do curso as aulas são ministradas presencialmente (previstas nas instalações da Fundação Getulio Vargas na Rua Rocha, 233 – Bela Vista - São Paulo/SP), já no segundo semestre, os professores da FGV ministram suas aulas em ambiente virtual. Acesse o [calendário letivo do curso](#).

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

A FGV utiliza desde 2016, para as aulas em ambiente virtual, uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. A plataforma traz ferramentas modernas de colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos docentes o uso de metodologias participativas.



Disciplinas Presenciais

Eu + Esse Curso			
Organização Contratual da Empresa	Contratos Empresariais	Direito Digital e Proteção de Dados	Disciplina de Competências (optativa)
Contabilidade Aplicada ao Direito Empresarial	Finanças para o Direito Empresarial	Direito do Consumidor e Práticas Empresariais	Disciplina de Competências (optativa)

* Sujeito a alterações



Disciplinas Virtuais (aulas ao vivo)

Direito Tributário Empresarial	Direito Empresarial do Trabalho	Disciplina de Competências (optativa)
Fundamentos de Direito Societário	Contencioso Societário	Disciplina de Competências (optativa)

* Sujeito a alterações

Disciplinas Obrigatórias

Eu + Esse Curso (16 horas-aula)

Composta por 4 aulas, a disciplina tem como objetivo capacitar os(as) alunos(as) a gerenciarem sua aprendizagem durante o curso, para que obtenham maior proveito dessa jornada acadêmica para suas carreiras e vida de maneira mais ampla. Os dois primeiros encontros serão dedicados para proporcionar ao corpo discente uma aproximação entre si e que seja possível a troca de experiências profissionais de modo contribuir para o desenvolvimento do curso. Também se almeja ambientar o corpo discente ao projeto acadêmico do FGV LAW que envolve o uso de métodos participativos de ensino. Um dos principais objetivos dessa disciplina é proporcionar a reflexão discente sobre sua própria carreira profissional e a contribuição que o curso poderá promover para a carreira de cada aluno. Os encontros possibilitam maior profundidade de reflexão e eventuais ajustes na maneira que os alunos gerenciam seu aprendizado. A avaliação do corpo discente se dá via reflexão escrita individual e participação durante os encontros.

Os temas norteadores da disciplina são:

- Apresentação e ambientação das metodologias ativas para desenvolvimento do protagonismo discente em seu próprio processo de aprendizado.
- Conexão dos aspectos acadêmicos, pessoais e profissionais discente e expectativas do curso.

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

- Identificação das habilidades e competências a serem desenvolvidas e/ou aperfeiçoadas.

Contabilidade Aplicada ao Direito Empresarial (32 horas-aula)

A disciplina tem como objetivo fornecer um ferramental de Contabilidade em especial nos momentos em que o conhecimento dessa ciência é demandado para solução de problemas do universo Empresarial. Ademais, objetiva propiciar uma visão geral dos conceitos contábeis, proporcionando aos(as) discentes noções acerca do impacto da contabilidade no dia a dia do profissional da área jurídica, habilitando-os(as) a interagir com profissionais da área contábil.

Para além das habilidades descritas, serão temas norteadores das aulas:

- Relação entre contabilidade e o direito.
- Estrutura conceitual básica da Contabilidade (CPC 00).
- Propósito e conteúdo das demonstrações financeiras: balanço patrimonial, demonstração de resultados, demonstração do fluxo de caixa e notas explicativas.
- Reconhecimento e mensuração de ativos e passivo.
- Itens do patrimônio líquido.
- Reconhecimento do resultado: conceito de receitas e despesas.
- Regime de competência e regime de caixa.
- Ativos contingentes, passivos contingentes e provisões (CPC 25).
- Combinação de negócios (CPC 15).
- Contabilização dos tributos sobre o lucro.

Finanças para o Direito Empresarial (32 horas-aula)

Interdisciplinar, essa disciplina tem o objetivo de familiarizar os participantes com uma visão geral sobre os conceitos e práticas de finanças de empresas. Para o desenvolvimento desta habilidade, serão temas norteadores das aulas:

- Análise financeira e geração de valor.
- Instrumentos e objetivo de análise financeira.
- Indicadores de valor.
- Valor do dinheiro no tempo.
- Construção de fluxos de caixa.
- Valor presente e valor futuro: juros, taxa interna de retorno, taxas equivalentes e de desconto.
- Fontes de financiamento e custo médio ponderado de capital.
- Capital de terceiro (dívidas) e capital próprio (ações).
- Análise e cálculo de custo médio ponderado de capital.
- Análise de investimento de capital.
- Riscos de projetos.
- Regras de decisão.
- Payback, TIR, VPL.
- Estrutura de capital.
- Endividamento e benefício fiscal.
- Estrutura ótima de capital.
- Política de dividendos.

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

Fundamentos de Direito Societário (32 horas-aula)

O objetivo desta disciplina consiste em oferecer subsídios para identificar questões importantes relacionadas ao Direito Societário em sua prática profissional, visando à compreensão da função e utilidade de cada um dos institutos abordados e dialogando diretamente com a disciplina Contencioso Societário.

São temas norteadores:

- Disciplina jurídica da atividade empresarial.
- Nome e registro da empresa, estabelecimento comercial.
- Sociedade limitada.
- Sociedades anônimas fechadas e abertas.
- Estrutura patrimonial da S/A: ações (negociação com as próprias ações e opções de compra de ações), debêntures, partes beneficiárias, bônus de subscrição.
- Capital social: formação, manutenção e alteração. Acionistas: direitos e deveres, direito de voto, conflito de interesses e acordo entre acionistas.
- Poder de controle nas S/As, acionista controlador e negócios sobre o controle acionário.
- Dissolução, liquidação e extinção da sociedade anônima.
- Reorganizações societárias, transformação, cisão, *trepass* e *drop-down* de ativos.
- Transferência de controle societário e negócios sobre o controle acionário.
- Outras formas de reorganização: fusão, incorporação e incorporação de ações.
- Governança corporativa.

Contencioso Societário (32 horas-aula)

Em continuidade às habilidades desenvolvidas na disciplina Fundamentos de Direito Societário, Contencioso Societário pretende apresentar estratégias de composição de conflitos e litígios envolvendo a atividade empresarial.

Para tanto, são temas norteadores:

- Dissolução das sociedades e desconsideração da personalidade jurídica.
- Ação de exclusão de sócios.
- Soluções de conflito: opções, *shotgun*, mediação e arbitragem, uso do Judiciário e medidas urgentes para afastamento de sócios, dissolução parcial e cláusula compromissória.
- Direito de recesso e apuração de haveres (sociedades limitadas) e direito de recesso e valor de reembolso (sociedades anônimas).
- Reflexos da crise econômico-financeira nas empresas e a visão geral dos procedimentos de insolvência empresarial.
- *Distressed M&A*.

Direito Tributário Empresarial (32 horas-aula)

A disciplina Direito Tributário Empresarial tem como objetivo ampliar o repertório teórico e prático do(a) profissional, capacitando-o(a) à análise e à solução das questões tributárias que impactam o cotidiano dos negócios empresariais. Além disso, a abordagem em sala de aula visa a contribuir para o desenvolvimento de uma visão crítica acerca dos reflexos fiscais e tributários advindos da legislação e da jurisprudência tributárias.

São temas norteadores das aulas:

- Panorama geral do Sistema Tributário Nacional; Responsabilidade tributária da empresa, de sucessores, terceiros, sócios e administradores.

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

- IRPJ e CSLL: regimes de apuração e base de cálculo.
- PIS/COFINS: regimes, base de cálculo e atuais debates na jurisprudência.
- ICMS, ISS e IPI: materialidades, conflitos e tributação de novas tecnologias.
- Impactos tributários nas operações e reestruturações societárias.
- Planejamento tributário.
- Tributação internacional e aduaneira.
- Infrações e sanções tributárias.
- Contencioso tributário.

Organização Contratual da Empresa (32 horas-aula)

Organização Contratual da Empresa dialoga diretamente com Contratos Empresariais e seu objetivo é oferecer uma visão geral do contrato enquanto elemento essencial da empresa. O contrato será analisado enquanto fenômeno cuja complexidade deve ser levada em consideração durante toda a sua existência – desde a sua formação até a sua execução. Esta análise oferecerá as ferramentas teóricas e práticas para um conhecimento mais profundo e analítico do contrato, otimizando sua operação na prática jurídica.

São temas norteadores das aulas:

- Empresa como rede de contratos para organização da produção: do contrato à operação econômica.
- Circunstâncias econômicas do meio empresarial e custos de transação.
- Fase pré-contratual: negociações preliminares, comportamento concludente, tratativas, pré-contratos e responsabilidade pré-contratual.
- Interpretação empresarial e sistema dos contratos.
- Princípios contratuais aplicados.
- O contrato e os seus mecanismos de reequilíbrio.
- Teoria Geral dos Riscos Empresariais.
- As redes contratuais, contratos coligados e conexos.
- Extinção dos contratos: distrato, resolução, extinção, resilição, denúncia e rescisão e seus abusos.

Contratos Empresariais (32 horas-aula)

Em continuidade aos temas abordados em Organização Contratual da Empresa, a disciplina Contratos Empresariais foi estruturada para proporcionar a compreensão de alguns tipos contratuais e de institutos jurídicos relacionados com colaboração dos empresários na atividade empresarial, incluindo alguns aspectos decorrentes das novas tecnologias. A disciplina visa trazer uma visão contemporânea sobre o contrato a partir de problemas novos e ponderações doutrinárias recentes, além de fomentar a análise crítica da legislação aplicável e do estudo da posição jurisprudencial acerca dos aspectos controversos.

São temas norteadores das aulas:

- Contratos de colaboração empresarial: agência e distribuição, representação comercial e franquia.
- Intermediação nas plataformas digitais: contratos de corretagem, estimatório e comissão.
- Proteção do conhecimento e obrigação de confidencialidade.
- Instrumentos financeiros e atividades das Fintechs.
- Exclusividade e não concorrência.
- Danos indenizáveis, cláusulas penais e limitativas.
- Garantias e covenants.

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

Direito do Consumidor e as Práticas Empresariais (32 horas-aula)

O objetivo desta disciplina é provocar a reflexão, a partir de situações concretas e com um viés prático, sobre o papel, as atribuições e os direitos da Empresa na Sociedade de Consumo, elaborando estratégias e discutindo as melhores práticas da atividade empresarial neste contexto. Ademais, pretende-se realizar o diálogo entre o Direito do Consumidor e outras áreas afins, tais como o Direito Ambiental e o Direito Concorrencial.

São temas norteadores das aulas:

- Sociedade de consumo, empresa e Direito.
- Princípios do Direito do Consumidor e o diálogo das fontes.
- Conceito de consumidor e de fornecedor na definição das relações B2B e B2C.
- Oferta, publicidade e proteção do consentimento.
- Novas tendências de consumo na internet: práticas comerciais e contratuais, direito à informação, direito de arrependimento e proteção de dados pessoais.
- Responsabilidade civil por produtos e serviços: fato e vício do produto e do serviço; responsabilidade pós-consumo; riscos do desenvolvimento; aspectos materiais e processuais da legislação consumerista.
- Tutelas coletivas (interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos).

Direito Empresarial do Trabalho (32 horas-aula)

O objetivo desta disciplina é propiciar conhecimento prático acerca dos principais temas do direito do trabalho, com enfoque na contenção de riscos empresariais, apresentação dos principais posicionamentos da jurisprudência sobre temas controvertidos da matéria e realização de discussões de casos concretos recentes que interferem na atividade empresarial.

São temas norteadores das aulas:

- Relação de emprego: do trabalho subordinado ao independente.
- Contrato de trabalho, suas alterações, cláusulas especiais e rescisão. Jornada de trabalho, jornada flexível e telejornada.
- Contrato internacional do trabalho e expatriação do trabalhador.
- Aspectos jurídicos da remuneração.
- Ambiente de trabalho, proteção da vida privada do(a) trabalhador(a) e a questão do assédio moral.
- Participação dos(as) empregados(as) nos lucros e resultados.
- Grupo de empresas, contrato de trabalho e responsabilidades civil do(a) empregador(a).
- Consórcios de empregadores.
- Relações trabalhistas e sucessão de empresas.
- Terceirização.
- Relações de trabalho, incidência do IR e das contribuições previdenciárias e o fenômeno da "PJotização".
- Contribuições previdenciárias e sua Incidência sobre a PLR e a negociação coletiva com os sindicatos.
- Contingenciamento de passivo trabalhista.

Direito Digital e Proteção de Dados (32 horas-aula)

Os atuais desafios jurídicos apresentados ao(à) advogado(a) envolvendo o direito digital têm se tornado mais recorrentes. Debates envolvendo aspectos regulatórios do uso da internet, a responsabilidade dos(as) provedores(as), usuários(as) e empresas, seus respectivos deveres e direitos, novos modelos de negócio,

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

dentre outros temas tornam-se cada vez mais comuns e exigem do(a) profissional a constante atualização e aperfeiçoamento da sua prática do dia a dia ante essa realidade em constante inovação.

Diante dessa realidade tão presente na advocacia contemporânea, o presente curso pretende capacitar o(a) aluno(a) a compreender os elementos e as questões essenciais do direito digital, possibilitando sua atuação em casos concretos. São temas norteadores das aulas:

- Elementos fundamentais de Direito Digital: internet, atores e regulação;
- Controle interno no ambiente digital: pilares no programa de integridade;
- Fundamentos de Privacidade e Proteção de Dados;
- Direitos intelectuais: marcas, nomes de domínio e direitos autorais online;
- Incidentes de Segurança da Informação e Dados;
- Proteção de dados na prática empresarial: temas avançados;
- Tutela e Internet: medidas gerais e excepcionais e a regra da proporcionalidade.

Disciplinas Optativas (28 horas-aula cada)

Considerando a importância do desenvolvimento de habilidades nos(as) profissionais da área jurídica, o FGV LAW reservou uma parcela da carga horária do curso de pós-graduação para o aperfeiçoamento de competências já presentes no dia a dia da prática jurídica.

Com o propósito de promover maior interdisciplinaridade, instigar o protagonismo do corpo discente e provocar discussões alinhadas às necessidades do mercado de trabalho e da prática jurídica ou negocial, no decorrer do curso, os(as) alunos(as) receberão o leque de disciplinas optativas disponíveis, bem como informações referentes aos critérios de matrícula.

As disciplinas optativas serão compostas por alunos(as) de várias áreas jurídicas o que promoverá, portanto, *networking* diferenciado e espaços múltiplos para reflexões valiosas e conexões significativas.

[Acesse o Programa de Disciplinas Optativas dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu – 2º Semestre de 2022](#)

☆☆☆ Avaliação

A média para aprovação em cada uma das disciplinas do curso é de 7 (escala de 0-10), sendo 40% equivalente a atividades realizadas ao longo das aulas (exercícios, participação oral etc.) e 60% referente a nota obtida na avaliação final da disciplina (prova ou trabalho, conforme determinação da Escola). A aprovação também depende da presença mínima em 75% das aulas.

Os critérios de avaliação se aplicam a todas as disciplinas do curso.

Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

Investimento

PERÍODO DE MATRÍCULA	PAGAMENTO PARCELADO		VALOR TOTAL DO CURSO À VISTA
	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR DA PARCELA	
12/04/2022 a 30/06/2022	1+17	R\$ 2.419,59	R\$ 38.490,03
A partir de 01/07/2022	1+17	R\$ 2.546,94	R\$ 40.515,82
12/04/2022 a 30/06/2022	1+25	R\$ 1.772,13	R\$ 38.490,03
A partir de 01/07/2022	1+25	R\$ 1.865,40	R\$ 40.515,82
12/04/2022 a 30/06/2022	1+29	R\$ 1.579,01	R\$ 38.490,03
A partir de 01/07/2022	1+29	R\$ 1.662,12	R\$ 40.515,82

- **Conforme tabela, as matrículas efetuadas até 30/06/2022 receberão um desconto de 5% sobre o valor do curso.**
- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, o vencimento da primeira parcela será no ato da matrícula e, das demais, no dia 10 de cada mês, a partir de 10 de agosto de 2022, independentemente da data da matrícula.

Processo Seletivo

O ingresso é realizado por meio de aprovação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no [Edital](#). O presente Processo Seletivo tem validade para o segundo semestre letivo de 2022, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL**Período de Inscrições:****De 04/04/2022 a 15/07/2022**pelo site fgv.br/direitosp**Importante:**

A seleção de candidatos(as) é feita ao longo do período de inscrições. Caso sejam preenchidas as vagas disponíveis na turma, as inscrições serão encerradas antes do período previsto.

Atenção: Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. Essas informações serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (i) a formação acadêmica, (ii) a experiência profissional e (iii) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

Seleção dos(as) Candidatos(as): O processo seletivo está estruturado em uma etapa: (i) entrevista individual. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados, além de preencher o formulário que será enviado por e-mail com questões a serem respondidas previamente à entrevista. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade, terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente.



(*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

Resultado: A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail) em até 10 (dez) dias úteis, contados do dia útil seguinte da realização da inscrição. É responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e conseqüente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

Mais Informações:

Editais do Processo Seletivo 2022/2: [acesse aqui](#)

Rua Rocha, 220 – Térreo – Bela Vista – São Paulo/SP

Horário de Atendimento: de segunda a sexta-feira, das 10h às 19h

E-mail: fgvlaw@fgv.br

Telefone: (11) 3799-2240

Atendimento por videochamada (cf. disponibilidade da equipe): [agende aqui](#)