



FGV DIREITO SP
FGV LAW

CURTA DURAÇÃO EM ESG NA PRÁTICA: ESTRATÉGIAS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM EMPRESAS

2º SEMESTRE DE 2023

**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
LATO SENSU (FGV LAW)**

Apresentação

Cumprir leis e regulamentos passou a ser uma premissa intransponível. Para atrair confiança no mercado, investimentos robustos e clientes relevantes não basta estar em conformidade. As organizações devem demonstrar com transparência o cumprimento das leis e regulamentos internos e externos. “*Comply or Justify*”. A interface do Direito do Trabalho com os temas de ESG (da sigla em inglês *Environment, Social and Governance*), ética, integridade e Compliance é parte dessa problemática.

O curso tem como objetivo gerais (i) construir repertório teórico e prático para a utilização correta e efetiva de algumas das principais ferramentas de ESG; (ii) identificar, avaliar e evitar passivos trabalhistas; (iii) preparar o(a) aluno(a) para aplicar as competências adquiridas no curso para apresentar soluções propositivas para problemas éticos dentro das empresas.

Dentre os objetivos específicos do curso, está capacitar os(as) discentes para: (i) mapear as barreiras e as alternativas viáveis para prevenir e combater situações de discriminação, assédio moral, organizacional e sexual no ambiente de trabalho; (ii) identificar e analisar estrategicamente a responsabilidade do empregador e prevenir passivo trabalhista; e (iii) apresentar soluções para situações de conflito ou de potencial contingência, especialmente em relação aos marcadores, raciais, étnicos, de gênero e de identidade.



Público-alvo

Graduados(as) em Direito que trabalhem em escritório de advocacia ou departamentos jurídicos de empresas com interesse em gestão de riscos e boas práticas no meio ambiente de trabalho. O curso também é aberto a profissionais graduados(as) oriundos(as) de outras áreas que atuam com *compliance*, Recursos Humanos – RH, controladoria e administração de empresas.



Metodologia

O curso será construído a partir de um caso prático, baseado em experiências reais de Compliance e ESG. O objetivo é tirar o(a) aluno(a) do ambiente convencional de sala de aula e levá-lo(a) à prática.

Todos os(as) envolvidos(as) serão colocados(as) no centro do processo de solução do problema. Esse formato de aprendizagem propicia a

participação do(a) aluno(a) no processo de tomada de decisão.

O curso se desenvolverá por etapas, com entregas parciais pré-agendadas. Os(As) alunos(as) serão, portanto, constantemente convidados(as) a questionar e analisar criticamente as escolhas e decisões de cada etapa do processo.

O formato do curso tem como objetivo exercitar a aplicação dos conceitos e teorias aprendidos nesse módulo, os quais ao final servirão de substrato para solução do problema tratado em aula. O produto final do curso será um parecer contendo a proposta de solução dos(as) alunos(as) para o problema.



Realização

Carga horária: 32 horas-aula

Duração: 2 meses

Data de início: 13/09/2023

Dias da semana: quartas-feiras

Horário: das 19h às 22h40

Modalidade de oferta: Presencial

Importante: se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW), poderá alterar o calendário original do curso.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso poderão ser agendados às sextas-feiras, no horário noturno.

*As aulas estão previstas para serem ministradas nas instalações da Fundação Getúlio Vargas, em uma das unidades da FGV na Bela Vista - São Paulo, SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade do curso migrar temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas, conforme já tem ocorrido nos cursos em andamento de toda FGV.

Programa do Curso

- Conceito de meio ambiente do trabalho e sua intersecção com as estratégias ESG;
- Meio ambiente de trabalho intramuros e extramuros / online e offline. A cultura do cancelamento e o Direito do Trabalho;
- O poder diretivo do empregador e os direitos da personalidade;
- Igualdade e não discriminação (racial, étnica, de gênero, de identidade etc.) no ambiente de trabalho;
- Assédio sexual, moral e organizacional. Conceitos, diferenças e consequências;
- Mapeamento e controle de riscos e responsabilidade civil do empregador; e
- Políticas de enfrentamento ao assédio sexual, moral e organizacional. Boas práticas (benchmarking).

★★★ Avaliação

A média para aprovação do curso é de 7 (escala de 0-10) e será composta por avaliações realizadas durante a execução das aulas. A aprovação também depende da presença mínima em 75% das aulas.

Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

Investimento

PERÍODO DE MATRÍCULA	VALOR TOTAL DO CURSO À VISTA COM DESCONTO	VALOR DA PARCELA 1+1 VEZES	VALOR DA PARCELA 1+2 VEZES
A partir de 03/04/2023	R\$ 3.996,47	R\$ 2.013,11	R\$ 1.352,04

ATENÇÃO:

- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, o vencimento da primeira parcela será no ato da matrícula e as demais parcelas vencerão **todo dia 10**, sendo que a segunda parcela terá o vencimento para o **dia 10 de agosto de 2023, independentemente da data da matrícula** e da **forma de pagamento** escolhida ao realizar o pagamento da primeira parcela.

Processo Seletivo

O ingresso é realizado por meio de aprovação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no [Edital disponível no site](#). O presente Processo Seletivo tem validade para o segundo semestre letivo de 2023, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

Período de Inscrições:

De 03/04/2023 a 19/07/2023

pelo site fgv.br/direitosp

Importante:

O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.

Atenção: Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. Essas informações serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos

do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (i) a formação acadêmica, (ii) a experiência profissional e (iii) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

Seleção dos(as) Candidatos(as): O processo seletivo está estruturado em uma etapa: (i) análise curricular.



(*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

Resultado: A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail) em até 5 (cinco) dias úteis, contados do dia útil seguinte da realização da inscrição. É responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e conseqüente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

Atendimento ao(à) Candidato(a):

Horário de Atendimento: de segunda a sexta-feira, das 10h às 19h

Rua Rocha, 220 – Térreo – Bela Vista – São Paulo/SP

E-mail: fgvlaw@fgv.br

Telefone: (11) 3799-2200

Atendimento por videochamada (cf. disponibilidade da equipe): [agende aqui](#)

Site: direitosp.fgv.br