



# PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO E ESG

1º SEMESTRE DE 2024

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO  
LATO SENSU (FGV LAW)

## Apresentação

Cada vez mais presentes na dinâmica corporativa, as boas práticas de Environmental, Social and Governance (ESG) demandam políticas consistentes de conformidade, responsabilidade ambiental, na governança e na condução das decisões cotidianas das empresas. Pensando nisso, o FGV LAW, da Escola de Direito de SP, apresenta sua **Pós-Graduação em Direito e ESG**.

Com o objetivo de fornecer subsídios teóricos e desenvolver as habilidades e competências práticas necessárias à atuação do profissional do Direito na área de ESG, a Pós-Graduação em Direito e ESG visa a capacitação dos alunos para identificar e estruturar adaptações que modelem as sociedades empresárias aos padrões ESG, refletindo as melhores práticas ambientais, sociais e de governança corporativa.

Nesse propósito, os(as) profissionais serão motivados a:

- Pensar criativamente as iniciativas de fomento à sustentabilidade;
- Atuar conforme princípios éticos e de governança;
- Contemplar, na prática empresarial diária, a demanda por medidas de responsabilidade social.



### Público-alvo

Graduados(as) em Direito e áreas afins com experiência em direito empresarial, societário, regulatório, compliance, ambiental ou do trabalho, bem como governança corporativa.



### Metodologia

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados e simulação de situações concretas.



## Realização

**Carga horária:** 432 horas-aula

**Duração:** 3 semestres

**Data de início:** 20/03/2024

**Dias da semana:** Quartas e quintas-feiras

**Horário:** Das 19h às 22h40

**Modalidade de oferta:** *Blended* (aulas presenciais e em ambiente virtual integralmente ao vivo, conforme estrutura do curso)

**Importante:** se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW), poderá alterar o calendário original do curso.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso serão agendados preferencialmente de forma remota e às sextas-feiras, no horário noturno.

\*As aulas das disciplinas presenciais estão previstas para serem ministradas nas instalações da Fundação Getúlio Vargas, em uma das unidades da FGV na Bela Vista - São Paulo, SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade de o curso migrar temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas.

---

## Estrutura do Curso

Alinhado às necessidades do mercado, o curso é estruturado por um conjunto de disciplinas que, ao mesmo tempo, reforça o repertório técnico e estimula o desenvolvimento de competências que capacitam o(a) aluno(a) a identificar problemas e criar soluções estratégicas a partir de um enfoque interdisciplinar. O programa é composto por disciplinas obrigatórias específicas da área escolhida conjugadas com disciplinas optativas que visam ao aprimoramento das habilidades necessárias para o atual mercado de trabalho jurídico.

O curso é ofertado na modalidade *blended*, com aulas integralmente ao vivo. Durante dois semestres as aulas são ministradas presencialmente (previstas nas instalações da Fundação Getúlio Vargas, em uma das unidades da FGV na Bela Vista – São Paulo/SP), e no terceiro semestre os professores da FGV ministram suas aulas em ambiente virtual.

A FGV utiliza desde 2016, para as aulas em ambiente virtual, uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. A plataforma traz ferramentas modernas de


colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que, além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos(as) docentes o uso de metodologias participativas.



## Disciplinas Presenciais

Governança Corporativa: Agenda ESG	Direitos Humanos e Empresas	Atividade Empresarial e Societária Contemporânea	Disciplina de Competências (optativa)
Diversidade e Inclusão: Agenda ESG	Estratégias Jurídicas de Responsabilidade Ambiental	Políticas Públicas em ESG e Oportunidades de Negócios	Disciplina de Competências (optativa)

\* Sujeito a alterações



## Disciplinas Virtuais (aulas ao vivo)

Inovações Tecnológicas: Perspectivas ESG	Tratamento Adequado de Conflitos	Disciplina de Competências (optativa)
Compliance Corporativo em ESG	Gestão de Riscos em ESG	Disciplina de Competências (optativa)

\* Sujeito a alterações

## Disciplinas Obrigatórias

### Diversidade e Inclusão: Agenda ESG (32 horas-aula)

A disciplina tem por objetivo introduzir os(as) estudantes à temática da responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão, a partir de dois eixos principais, o formativo e o estratégico negocial. Abordará conceitos basilares, mediante análises jurídico-econômicas de dados e *cases*, bem como contemplará o planejamento, a prática e as métricas necessárias para a sustentabilidade das relações diversas em ambientes empresariais, por meios de instrumentos de governança, ferramentas de compliance em diversidade e ações sociais.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- Conceitos fundamentais de responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão. Pluralidade cultural, diverso da diversidade e seus impactos na construção de ambientes diversos;
- Marcadores sociais, interseccionalidades e seus efeitos nos ambientes corporativos. Negócios de impacto social. Capitalismo Consciente. Diversidade e mercado de trabalho;
- *Social*, o "S" do ESG. Fundamentos e desenvolvimento do ESG no panorama internacional. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 como concretização da responsabilidade social das empresas;
- Processo de tomada de decisão humana, as influências dos estereótipos construídos socialmente e dos preconceitos implícitos e seus impactos nas práticas corporativas;

- Diversidade cultural, sustentabilidade das relações, seu impacto na competitividade empresarial e no desenvolvimento econômico do Brasil. Normas e boas práticas empresariais nacionais e internacionais em diversidade e ESG;
- Desenhos de políticas de compliance em diversidade e de métricas de aferição dos objetivos inclusivos como ferramenta de inclusão no ambiente corporativo.

### **Governança Corporativa: Agenda ESG (32 horas-aula)**

Buscará fornecer subsídios para a compreensão e análise crítica da governança das sociedades empresariais, à luz da necessidade de criação e manutenção de um modelo compatível com as exigências regulatórias e as boas práticas ESG, tendo como pilares a ética, a integridade e o respeito aos direitos humanos. Com uma abordagem interdisciplinar dos princípios de governança corporativa, seus elementos, agentes e processos de prevenção contra práticas nocivas, a disciplina analisará as ferramentas e os mecanismos utilizados na detecção e correção de não conformidades.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- *Governance*, o "G" do ESG. O propósito da companhia e a governança corporativa. Responsabilidade social, sustentabilidade e a criação de valor;
- Os padrões de governança corporativa e suas fontes: o Direito Societário, a autorregulação, os códigos de melhores práticas e as iniciativas de *comply or explain*;
- Agentes internos, externos e administradores: mecanismos de controle e responsabilidades. O *greenwashing* e a responsabilidade dos agentes de governança;
- Os deveres dos administradores de companhias abertas e as obrigações de transparência em matéria de ESG. Iniciativas de padronização para a divulgação de informações e seus resultados.;
- Falhas em matéria de governança corporativa: incentivos, conflito de interesses e limitações dos instrumentos disponíveis;
- Tendências contemporâneas da governança corporativa e seus impactos sobre ESG.

### **Estratégias Jurídicas de Responsabilidade Ambiental (32 horas-aula)**

A disciplina objetiva desenvolver reflexões críticas sobre a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas em ESG. A inclusão dessa dimensão nas práticas de negócios exige uma atuação em conformidade com as leis ambientais nacionais e internacionais, em atenção às crescentes exigências dos movimentos ambientalistas que pressionam o mercado por posturas amigáveis ao ambiente. Busca-se compreender riscos e oportunidades associados à responsabilidade ambiental, desenvolver estratégias para minimizar os impactos ambientais das atividades econômicas.

Nesse sentido, são objetivos norteadores das aulas:

- Refletir sobre o panorama internacional e nacional da responsabilidade socioambiental da empresa e o papel do Estado frente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Identificar os riscos e oportunidades da responsabilidade ambiental para as empresas no desempenho de suas atividades econômicas frente ao Direito Ambiental e à Agenda 2030.
- Conhecer as principais estratégias e desafios para incluir a dimensão ambiental nas atividades empresariais e evitar a judicialização.
- Compreender como se dá a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas adequadas.
- Conhecer as principais questões ambientais relacionadas ao *Environmental*, o "E" de ESG.

### **Direitos Humanos e Empresas (32 horas-aula)**

A partir da discussão sobre o papel da empresa no mundo contemporâneo, a disciplina tem como objetivo compreender e problematizar os principais pontos de intersecção entre os *standards* ESG, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ODS da Organização das Nações Unidas ONU, a Agenda 2030 e as relações de trabalho na empresa, em especial os direitos humanos e o meio ambiente de trabalho. A disciplina tem como objetivos gerais construir repertório teórico e prático para (i) promover a utilização correta e efetiva de algumas ferramentas do compliance em ESG, no meio ambiente do trabalho; (ii) definir estratégias organizacionais aptas a identificar, avaliar e evitar passivos trabalhistas, a partir de mecanismo de gerenciamento de risco e estruturação de normas, processos e procedimentos internos; (iii) preparar o(a) aluno(a) para aplicar as competências adquiridas no curso para apresentar soluções propositivas para problemas de gestão de pessoas dentro das empresas.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Direitos Humanos e empresas: Transformações no papel das organizações empresárias e no meio ambiente do trabalho;
- Estratégia organizacional: Políticas, códigos e regulamentos internos. Indicadores de desempenho e cultura organizacional;
- Política de gestão de pessoas: governança, compliance e remuneração;
- Compliance ESG nas relações de trabalho: *risk assessment*, normas e políticas internas, conformidade com a legislação trabalhista.

### **Políticas Públicas em ESG e Oportunidades de Negócios (32 horas-aula)**

A disciplina tem por objetivo mapear as principais políticas públicas em ESG no Brasil e nelas reconhecer oportunidades de negócios, para além da análise crítica dos instrumentos estatais para promoção do desenvolvimento sustentável e seu impacto sobre o mercado e o terceiro setor.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel de promoção dos valores de ESG pelo Estado: Fundamentos e limites jurídicos. A interface público-privada na consecução do desenvolvimento sustentável. Instrumentos estatais para promover o ESG: políticas públicas, alocação do poder de compra pública, parcerias, regulação e controle;
- Relações Institucionais e Governamentais (RIG) e a agenda ESG. Multidisciplinariedade e diferentes modelos de RIG;
- Regulação no contexto de ESG. Autoridades reguladoras e suas competências. Instrumentos regulatórios estatais. Estratégias de diálogo institucional para a regulação e de defesa: Regulamentação, fiscalização, sanção e atos públicos de liberação. Impactos sociais e corporativos. Governança e qualidade regulatória. Regulação ambiental direta e instrumentos econômicos. O papel da autorregulação. Valor jurídico de selos e certificações para negócios públicos e privados;
- Oportunidades de negócios sustentáveis envolvendo o Poder Público: contratações públicas e licitações sustentáveis. Uso do poder de compra estatal para promoção de ESG. Parcerias com o Terceiro Setor. Fundos patrimoniais.

### **Atividade Empresarial e Societária Contemporânea (32 horas-aula)**

Tendo em conta as tendências internacionais em torno da conformidade à agenda ESG, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o escopo da disciplina é analisar de forma crítica como a dinâmica tradicional dos *stakeholders* é impactada, proporcionando aos(as) discentes o desenvolvimento de ferramentas hábeis no trato dos problemas complexos emergentes.

Dentre outros, os seguintes temas fazem parte do escopo da disciplina:

- Teoria dos *stakeholders* e a agenda ESG/ODS;
- Gerando valor para todos os *stakeholders*: negócios de impacto socioambiental positivo. Sustentabilidade e diferenciais do setor. Capitalismo consciente;
- Impacto do ESG nos negócios e operações societárias. M&A, precificação, indicadores, certificações, *due diligence*;
- Princípios do Investimento Responsável (PRI): governança e transparência;
- A agenda ESG e o mercado de capitais. Investimentos/Títulos sustentáveis (*green bonds*) e demais instrumentos indutores de impacto socioambiental positivo. Mercado de Carbono;
- Sociedade de consumo, empresa e Direito. Economias de plataforma. Estratégias ligadas ao consumo sustentável.

### **Inovações Tecnológicas: Perspectivas ESG (32 horas-aula)**

Por meio de encontros e debates, os(as) discentes estarão habilitados(as) a compreender o contexto e o impacto das inovações tecnológicas face à agenda ESG – *Environment, Social and Governance*. Serão analisados os riscos corporativos existentes no ambiente digital, com especial destaque para a análise das questões afeitas ao desenvolvimento de novas tecnologias, à privacidade e à proteção dos dados pessoais, visando a boa governança tecnológica.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Impacto das inovações tecnológicas na agenda ESG. Sociedade da informação, da vigilância e dos dados. O papel do Direito;
  - Boas práticas e governança em ambiente digital. Ferramentas digitais auxiliares na implementação e acompanhamento de boas práticas em ESG;
  - Padrões ESG aplicáveis à proteção de dados pessoais. Princípios e principais conceitos que norteiam a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Direitos e deveres. Adequação e suas bases legais;
  - Tratamento de dados pessoais nas relações de consumo e envolvendo titulares menores;
  - Decisões automatizadas, algoritmos, padrões de segurança e vazamento de dados;
- 
- Dinâmicas e riscos corporativos no plano digital: tecnologia da informação, inteligência artificial e cibersegurança.

### **Compliance Corporativo em ESG (32 horas-aula)**

O escopo desta disciplina é fornecer subsídios teóricos e práticos para profissionais que procurem formação ou tenham contato com a área de *compliance* no contexto ESG. Os(as) discentes serão familiarizados com a moldura legal relevante e com os principais elementos e governança de um programa de *compliance*, bem como com as questões e os problemas legais correlatos.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- O *compliance* e sua relevância para a conformidade corporativa em ESG;
- Estruturação de um programa de *compliance*;
- Legislações anticorrupção;

- Governança do programa de *compliance*;
- Certificações de *compliance*;
- Investigações internas.

### **Gestão de Riscos em ESG (32 horas-aula)**

A disciplina objetiva capacitar os(as) discentes a desenvolver uma visão estratégica acerca dos impactos que os riscos corporativos podem ocasionar ao negócio e aos seus *stakeholders* (governo, acionistas, consumidores, fornecedores, empregados etc.) e como atuar de forma a detectar, avaliar e monitorar riscos estratégicos, táticos e operacionais, mediante a utilização de metodologias e adoção de indicadores específicos. As alunas e os alunos terão a oportunidade de desenvolver um projeto específico para mapeamento e acompanhamento de riscos corporativos voltados à temática ESG, inclusive, com a construção de indicadores.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel da gestão de riscos no contexto da governança corporativa e do ESG;
- Riscos estratégicos, táticos e operacionais;
- A relação entre *Compliance*, controles internos, auditoria e jurídico na gestão de riscos;
- As principais metodologias aplicáveis na detecção, avaliação e monitoramento de riscos (COSO, ISO 31000);
- Modelo das 3 linhas de defesa (3LoDs – *Lines of Defense*);
- A função dos indicadores KRI (*Key Risk Indicators*) na atividade corporativa.

### **Tratamento Adequado de Conflitos (32 horas-aula)**

Disciplina com o objetivo de trabalhar soluções consensuais para prevenção ou encerramento de litígios com o Poder Público em matérias ligadas ao ESG, bem como estratégias processuais relativas aos potenciais contenciosos – judicial, administrativo e arbitral – entre particulares ou entre Poder Público e particular, envoltos na temática.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Potenciais conflitos em matérias ligadas ao ESG. Perspectiva de conflitos privados e com o Poder Público. Escolha do método para solução mais adequado ao conflito;
- Regime jurídico geral da consensualidade com o Poder Público. Acordos em espécie: termo de ajustamento de conduta na Lei da Ação Civil Pública; termo de compromisso no âmbito da CVM; termo de compromisso de cessação no CADE; acordo de leniência na Lei Anticorrupção; e Acordo de Não Persecução Cível na Lei de Improbidade Administrativa;
- Tutelas coletivas (interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos), litígios consumeristas, ambientais e climáticos;
- Contencioso estratégico empresarial e societário em matéria ESG.

### **Disciplinas Optativas (28 horas-aula)**



Considerando a importância do desenvolvimento de habilidades nos(as) profissionais da área jurídica, o FGV LAW reservou uma parcela da carga horária do curso de pós-graduação para o aperfeiçoamento de competências já presentes no dia a dia da prática jurídica.

Com o propósito de promover maior interdisciplinaridade, instigar o protagonismo do corpo discente e provocar discussões alinhadas às necessidades do mercado de trabalho e da prática jurídica ou comercial, no decorrer do curso, os(as) alunos(as) receberão o leque de disciplinas optativas disponíveis, bem como informações referentes aos critérios de matrícula.

As disciplinas optativas serão compostas por alunos(as) de várias áreas jurídicas o que promoverá, portanto, *networking* diferenciado e espaços múltiplos para reflexões valiosas e conexões significativas.

[Acesse o Programa de Disciplinas Optativas dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu – 1º Semestre de 2024](#)

---

## ★★★ Avaliação

A média para aprovação em cada uma das disciplinas do curso é de 7 (escala de 0-10) e a aprovação está condicionada à presença mínima em 75% das aulas. Os critérios de avaliação são pormenorizados em cada programa de disciplina e seguem diretrizes estabelecidas pela Escola.

## Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

## Investimento

PERÍODO DE MATRÍCULA	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR DA PARCELA
06/10/2023 a 31/01/2024	1 (à vista)	R\$ 43.641,33
A partir de 01/02/2024	1 (à vista)	R\$ 48.005,46
06/10/2023 a 31/01/2024	1+17	R\$ 2.743,42
A partir de 01/02/2024	1+17	R\$ 3.017,76
06/10/2023 a 31/01/2024	1+25	R\$ 2.009,30
A partir de 01/02/2024	1+25	R\$ 2.210,24
06/10/2023 a 31/01/2024	1+29	R\$ 1.790,33
A partir de 01/02/2024	1+29	R\$ 1.969,37

- Conforme tabelas, pagamentos da primeira parcela realizados até 31/01/2024 receberão desconto sobre o valor do curso. Não há a possibilidade de prorrogação do desconto após esse período, mesmo que a inscrição tenha sido realizada antes dessa data.
- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, as demais parcelas vencerão todo dia 10, sendo que a segunda parcela terá o vencimento para o dia 10 de março de 2024, independentemente da data da matrícula e da forma de pagamento escolhida ao realizar o pagamento da primeira parcela.

## Processo Seletivo

O ingresso é realizado por meio de aprovação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no [Edital](#). O presente Processo Seletivo tem validade para o primeiro semestre letivo de 2024, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

### Período de Inscrições:

De **02/10/2023 a 20/02/2024**  
pelo site [fgv.br/direitosp](http://fgv.br/direitosp)

### Importante:

O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.

**Atenção:** Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. Essas informações serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (I) a formação acadêmica, (II) a experiência profissional e (III) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

**Seleção dos(as) Candidatos(as):** O processo seletivo está estruturado em uma etapa: (I) Entrevista individual. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados, além de preencher o formulário que será enviado por e-mail com questões a serem respondidas previamente à entrevista. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade, terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente.



(\*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

**Resultado:** A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail) em até 10 (dez) dias úteis, contados do dia útil seguinte da realização da inscrição. É responsabilidade exclusiva do(a)

candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e consequente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

---

## Mais informações:

Edital do Processo Seletivo 2024/1: [acesse aqui](#)

E-mail: [fgvlaw@fgv.br](mailto:fgvlaw@fgv.br)

Atendimento por videochamada (conforme disponibilidade da equipe): [agende aqui](#)