



FGV DIREITO SP
FGV LAW

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO E ESG

1º SEMESTRE DE 2025

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
LATO SENSU (FGV LAW)

Apresentação

Cada vez mais presentes na dinâmica corporativa, as boas práticas de Environmental, Social and Governance (ESG) demandam políticas consistentes de conformidade, responsabilidade ambiental, na governança e na condução das decisões cotidianas das empresas. Visando contemplar a visão e atuação jurídicas na área ESG, o FGV LAW, da Escola de Direito de SP, apresenta sua **Pós-Graduação em Direito e ESG**.

Com o objetivo de fomentar análises estratégicas e desenvolver as habilidades e competências práticas necessárias à atuação do profissional do Direito na área de ESG, a Pós-Graduação em Direito e ESG contempla a prática consultiva e contenciosa, por meio de estudos de casos, assim como proporciona a capacitação profissional para identificar e estruturar adaptações que modelem as sociedades empresárias aos padrões ESG, refletindo as melhores práticas ambientais, sociais e de governança corporativa, nacionais e internacionais.

Nesse propósito, os(as) profissionais serão motivados a:

- Pensar criativamente as iniciativas de fomento à sustentabilidade e enfrentamento das mudanças climáticas;
- Atuar conforme princípios éticos e de governança;
- Contemplar, na prática empresarial diária, a demanda por medidas de responsabilidade social e ambiental.



Público-alvo

Graduados(as) em Direito e áreas afins com experiência em direito empresarial, societário, regulatório, compliance, ambiental ou do trabalho, bem como governança corporativa.



Metodologia

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados e simulação de situações concretas.



Realização

Carga horária: 432 horas-aula

Duração: 3 semestres

Data de início: 19/03/2025

Dias da semana: Quartas e quintas-feiras

Horário: Das 19h às 22h40

Modalidade de oferta: *Blended* (aulas presenciais e em ambiente virtual integralmente ao vivo, conforme estrutura do curso)

Importante: se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW), poderá alterar o calendário original do curso.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso serão agendados preferencialmente de forma remota e às sextas-feiras, no horário noturno.

Estrutura do Curso

Alinhado às necessidades do mercado, o curso é estruturado por um conjunto de disciplinas que, ao mesmo tempo, reforça o repertório técnico e estimula o desenvolvimento de competências que capacitam o(a) aluno(a) a identificar problemas e criar soluções estratégicas a partir de um enfoque interdisciplinar. O programa é composto por disciplinas obrigatórias específicas da área escolhida conjugadas com disciplinas optativas que visam ao aprimoramento das habilidades necessárias para o atual mercado de trabalho jurídico.

O curso é ofertado na modalidade *blended*, com aulas integralmente ao vivo. Durante dois semestres as aulas são ministradas presencialmente e, no terceiro semestre, os(as) professores(as) da FGV ministram suas aulas em ambiente virtual.

A FGV utiliza desde 2016, para as aulas em ambiente virtual, uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. A plataforma traz ferramentas modernas de colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que, além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos(as) docentes o uso de metodologias participativas.

Disciplinas Obrigatórias:

Específicas da área escolhida

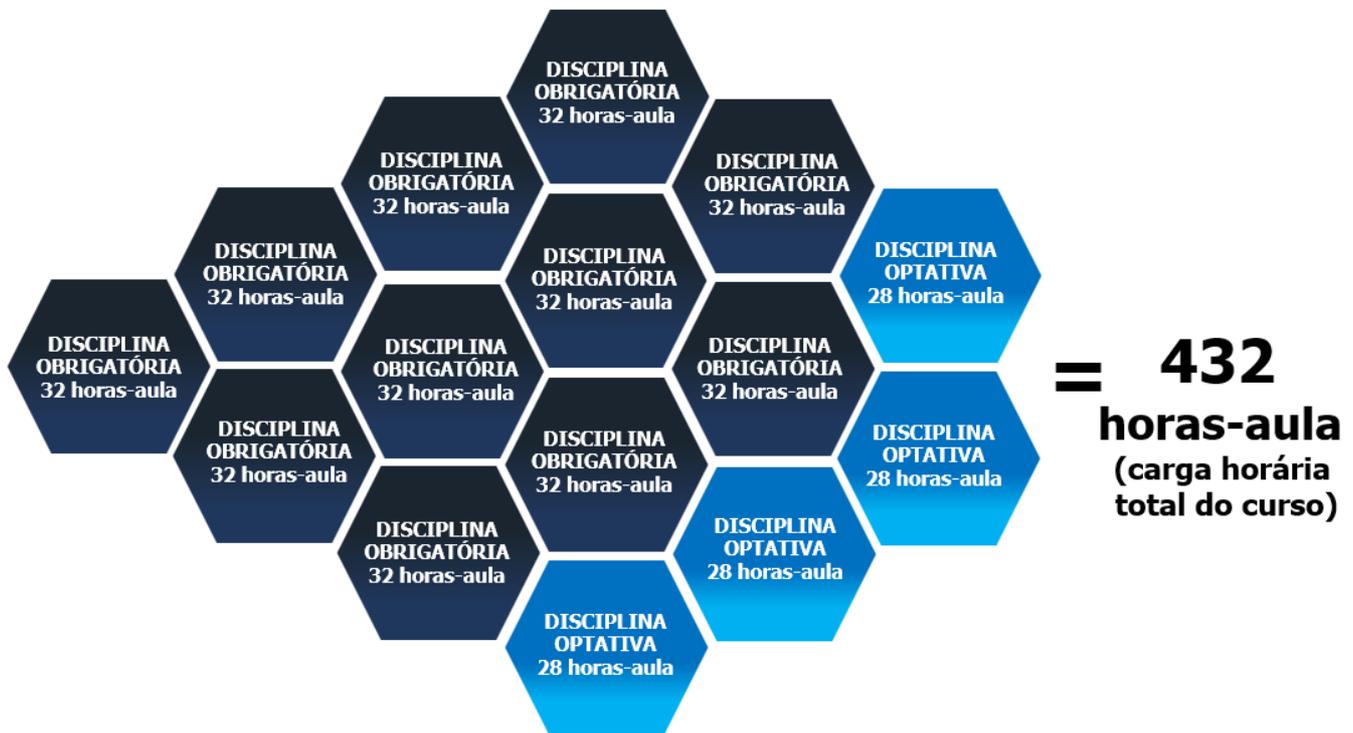


Disciplinas Optativas:

Visam o aprimoramento das habilidades necessárias para o atual mercado de trabalho jurídico considerando 4 principais eixos de competências



O(A) aluno(a) deverá escolher, em momento oportuno, 4 disciplinas optativas dentro do(s) eixo(s) que desejar, podendo ser do mesmo ou de diferentes eixos



Disciplinas Obrigatórias

Diversidade e Inclusão: Agenda ESG (32 horas-aula)

A disciplina tem por objetivo introduzir os(as) estudantes à temática da responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão, a partir de dois eixos principais, o formativo e o estratégico negocial. Abordará conceitos basilares, mediante análises jurídico-econômicas de dados e *cases*, bem como contemplará o planejamento, a prática e as métricas necessárias para a sustentabilidade das relações diversas em ambientes empresariais, por meios de instrumentos de governança, ferramentas de compliance em diversidade e ações sociais.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- Conceitos fundamentais de responsabilidade social, igualdade, diversidade e inclusão. Pluralidade cultural, diverso da diversidade e seus impactos na construção de ambientes diversos;
- Marcadores sociais, interseccionalidades e seus efeitos nos ambientes corporativos. Negócios de impacto social. Capitalismo Consciente. Diversidade e mercado de trabalho;
- *Social*, o "S" do ESG. Fundamentos e desenvolvimento do ESG no panorama internacional. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 como concretização da responsabilidade social das empresas;

- Processo de tomada de decisão humana, as influências dos estereótipos construídos socialmente e dos preconceitos implícitos e seus impactos nas práticas corporativas;
- Diversidade cultural, sustentabilidade das relações, seu impacto na competitividade empresarial e no desenvolvimento econômico do Brasil. Normas e boas práticas empresariais nacionais e internacionais em diversidade e ESG;
- Desenhos de políticas de compliance em diversidade e de métricas de aferição dos objetivos inclusivos como ferramenta de inclusão no ambiente corporativo.

Governança Corporativa: Agenda ESG (32 horas-aula)

Buscará fornecer subsídios para a compreensão e análise crítica da governança das sociedades empresariais, à luz da necessidade de criação e manutenção de um modelo compatível com as exigências legais e regulamentares e as boas práticas ESG, tendo como pilares a ética, a integridade e o respeito aos direitos humanos. Com uma abordagem interdisciplinar dos princípios de governança corporativa, seus elementos, agentes e processos de prevenção contra práticas nocivas, a disciplina analisará as ferramentas e os mecanismos utilizados pelas organizações e suas interações com o arcabouço jurídico.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- *Governance*, o "G" do ESG. O propósito da companhia e a governança corporativa. Responsabilidade social, sustentabilidade e a criação de valor;
- Os padrões de governança corporativa e suas fontes: o Direito Societário, a regulamentação da Comissão de Valores Mobiliários, a autorregulação, os códigos de melhores práticas e as iniciativas de *comply or explain*;
- Agentes internos, externos e administradores: mecanismos de controle e responsabilidades. O *greenwashing* e a responsabilidade dos agentes de governança;
- Os deveres dos administradores de companhias abertas e as obrigações de transparência e prestação de contas em matéria de ESG. Iniciativas de padronização para a divulgação de informações e resultados.;
- Falhas em matéria de governança corporativa: incentivos, conflito de interesses e limitações dos instrumentos disponíveis;
- Tendências contemporâneas da governança corporativa e seus impactos sobre ESG.

Estratégias Jurídicas de Responsabilidade Ambiental (32 horas-aula)

A disciplina objetiva desenvolver reflexões críticas sobre a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas em ESG. A inclusão dessa dimensão nas práticas de negócios exige uma atuação em conformidade com as leis ambientais nacionais e internacionais, em atenção às crescentes exigências dos movimentos ambientalistas que pressionam o mercado por posturas amigáveis ao ambiente. Busca-se compreender riscos e oportunidades associados à responsabilidade ambiental, desenvolver estratégias para minimizar os impactos ambientais das atividades econômicas.

Nesse sentido, são objetivos norteadores das aulas:

- Refletir sobre o panorama internacional e nacional da responsabilidade socioambiental da empresa e o papel do Estado frente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Identificar os riscos e oportunidades da responsabilidade ambiental para as empresas no desempenho de suas atividades econômicas frente ao Direito Ambiental e à Agenda 2030.
- Conhecer as principais estratégias e desafios para incluir a dimensão ambiental nas atividades empresariais e evitar a judicialização.

- Compreender como se dá a responsabilidade ambiental compartilhada pelos diferentes atores envolvidos nas dinâmicas empresariais e seus impactos socioeconômicos, com vistas à capacitação para desenhos de estratégias jurídicas adequadas.
- Conhecer as principais questões ambientais relacionadas ao *Environmental*, o “E” de ESG.

Direitos Humanos e Empresas (32 horas-aula)

A partir da discussão sobre o papel da empresa no mundo contemporâneo, a disciplina tem como objetivo compreender e problematizar os principais pontos de intersecção entre os *standards* ESG, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ODS da Organização das Nações Unidas ONU, a Agenda 2030 e as relações de trabalho na empresa, em especial os direitos humanos e o meio ambiente de trabalho. A disciplina tem como objetivos gerais construir repertório teórico e prático para (i) promover a utilização correta e efetiva de algumas ferramentas do compliance em ESG, no meio ambiente do trabalho; (ii) definir estratégias organizacionais aptas a identificar, avaliar e evitar passivos trabalhistas, a partir de mecanismo de gerenciamento de risco e estruturação de normas, processos e procedimentos internos; (iii) preparar o(a) aluno(a) para aplicar as competências adquiridas no curso para apresentar soluções propositivas para problemas de gestão de pessoas dentro das empresas.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Direitos Humanos e empresas: Transformações no papel das organizações empresárias e no meio ambiente do trabalho;
- Estratégia organizacional: Políticas, códigos e regulamentos internos. Indicadores de desempenho e cultura organizacional;
- Política de gestão de pessoas: governança, compliance e remuneração;
- Compliance ESG nas relações de trabalho: *risk assessment*, normas e políticas internas, conformidade com a legislação trabalhista.

Políticas Públicas em ESG e Oportunidades de Negócios (32 horas-aula)

A disciplina tem por objetivo mapear as principais políticas públicas em ESG no Brasil e nelas reconhecer oportunidades de negócios, para além da análise crítica dos instrumentos estatais para promoção do desenvolvimento sustentável e seu impacto sobre o mercado e o terceiro setor.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel de promoção dos valores de ESG pelo Estado: Fundamentos e limites jurídicos. A interface público-privada na consecução do desenvolvimento sustentável. Instrumentos estatais para promover o ESG: políticas públicas, alocação do poder de compra pública, parcerias, regulação e controle;
- Relações Institucionais e Governamentais (RIG) e a agenda ESG. Multidisciplinariedade e diferentes modelos de RIG;
- Regulação no contexto de ESG. Autoridades reguladoras e suas competências. Instrumentos regulatórios estatais. Estratégias de diálogo institucional para a regulação e de defesa: Regulamentação, fiscalização, sanção e atos públicos de liberação. Impactos sociais e corporativos. Governança e qualidade regulatória. Regulação ambiental direta e instrumentos econômicos. O papel da autorregulação. Valor jurídico de selos e certificações para negócios públicos e privados;
- Oportunidades de negócios sustentáveis envolvendo o Poder Público: contratações públicas e licitações sustentáveis. Uso do poder de compra estatal para promoção de ESG. Parcerias com o Terceiro Setor. Fundos patrimoniais.

Atividade Empresarial e Societária Contemporânea (32 horas-aula)

Tendo em conta as tendências internacionais em torno da conformidade à agenda ESG, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o escopo da disciplina é analisar de forma crítica como a dinâmica tradicional dos *stakeholders* é impactada, proporcionando aos(as) discentes o desenvolvimento de ferramentas hábeis no trato dos problemas complexos emergentes.

Dentre outros, os seguintes temas fazem parte do escopo da disciplina:

- Teoria dos *stakeholders* e a agenda ESG/ODS;
- Gerando valor para todos os *stakeholders*: negócios de impacto socioambiental positivo. Sustentabilidade e diferenciais do setor. Capitalismo consciente;
- Impacto do ESG nos negócios e operações societárias. M&A, precificação, indicadores, certificações, *due diligence*;
- Princípios do Investimento Responsável (PRI): governança e transparência;
- A agenda ESG e o mercado de capitais. Investimentos/Títulos sustentáveis (*green bonds*) e demais instrumentos indutores de impacto socioambiental positivo. Mercado de Carbono;
- Sociedade de consumo, empresa e Direito. Economias de plataforma. Estratégias ligadas ao consumo sustentável.

Compliance Corporativo em ESG (32 horas-aula)

O escopo desta disciplina é fornecer subsídios teóricos e exercícios práticos para profissionais que procurem formação ou tenham contato com a área de *compliance* no contexto ESG. Os(as) discentes serão familiarizados com a moldura legal relevante e com os principais elementos e governança de um programa de *compliance*, bem como expostos ao enfrentamento de questões e problemas legais complexos.

Nesse sentido, serão temas norteadores das aulas:

- O *compliance* e sua relevância para a conformidade corporativa em ESG;
- Estruturação de um programa de *compliance*;
- Legislações anticorrupção;
- Governança do programa de *compliance*;
- Certificações de *compliance*;
- Investigações internas.

Gestão de Riscos em ESG (32 horas-aula)

A disciplina objetiva capacitar os(as) discentes a desenvolver uma visão estratégica acerca dos impactos que os riscos corporativos podem ocasionar ao negócio e aos seus *stakeholders* (governo, acionistas, consumidores, fornecedores, empregados etc.) e como atuar de forma a detectar, avaliar e monitorar riscos estratégicos, táticos e operacionais, mediante a utilização de metodologias e adoção de indicadores específicos. As alunas e os alunos terão a oportunidade de desenvolver um projeto específico para mapeamento e acompanhamento de riscos corporativos voltados à temática ESG, inclusive, com a construção de indicadores.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel da gestão de riscos no contexto da governança corporativa e do ESG;
- Riscos estratégicos, táticos e operacionais;
- A relação entre *Compliance*, controles internos, auditoria e jurídico na gestão de riscos;
- As principais metodologias aplicáveis na detecção, avaliação e monitoramento de riscos (COSO, ISO 31000);

- Modelo das 3 linhas de defesa (3LoDs – *Lines of Defense*);
- A função dos indicadores KRI (*Key Risk Indicators*) na atividade corporativa.

Inovações Tecnológicas: Perspectivas ESG (32 horas-aula)

Por meio de encontros e debates, os(as) discentes estarão habilitados(as) a compreender o contexto e o impacto das inovações tecnológicas face à agenda ESG – *Environment, Social and Governance*. Serão analisados os riscos corporativos existentes no ambiente digital, com especial destaque para a análise das questões afeitas ao desenvolvimento de novas tecnologias, à privacidade e à proteção dos dados pessoais, visando a boa governança tecnológica.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Impacto das inovações tecnológicas na agenda ESG. Sociedade da informação, da vigilância e dos dados. O papel do Direito;
- Boas práticas e governança em ambiente digital. Ferramentas digitais auxiliares na implementação e acompanhamento de boas práticas em ESG;
- Padrões ESG aplicáveis à proteção de dados pessoais. Princípios e principais conceitos que norteiam a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Direitos e deveres. Adequação e suas bases legais;
- Tratamento de dados pessoais nas relações de consumo e envolvendo titulares menores;
- Decisões automatizadas, algoritmos, padrões de segurança e vazamento de dados;
- Dinâmicas e riscos corporativos no plano digital: tecnologia da informação, inteligência artificial e cibersegurança.

Tratamento Adequado de Conflitos (32 horas-aula)

Disciplina com o objetivo de trabalhar soluções consensuais para prevenção ou encerramento de litígios com o Poder Público em matérias ligadas ao ESG, bem como estratégias processuais relativas aos potenciais contenciosos – judicial, administrativo e arbitral – entre particulares ou entre Poder Público e particular, envoltos na temática.

Temas que poderão ser abordados na disciplina:

Potenciais conflitos em matérias ligadas ao ESG. Perspectiva de conflitos privados e com o Poder Público. Escolha do método para solução mais adequado ao conflito;

- Regime jurídico geral da consensualidade com o Poder Público. Acordos em espécie: termo de ajustamento de conduta na Lei da Ação Civil Pública; termo de compromisso no âmbito da CVM; termo de compromisso de cessação no CADE; acordo de leniência na Lei Anticorrupção; e Acordo de Não Persecução Cível na Lei de Improbidade Administrativa;
- Tutelas coletivas (interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos), litígios consumeristas, ambientais e climáticos;
- Contencioso estratégico empresarial e societário em matéria ESG.

Disciplinas Optativas (28 horas-aula)

Considerando a importância do desenvolvimento de habilidades nos(as) profissionais da área jurídica, o FGV LAW reservou uma parcela da carga horária do curso de pós-graduação para o aperfeiçoamento de competências já presentes no dia a dia da prática jurídica.

Com o propósito de promover maior interdisciplinaridade, instigar o protagonismo do corpo discente e provocar discussões alinhadas às necessidades do mercado de trabalho e da prática jurídica ou negocial,

no decorrer do curso, os(as) alunos(as) receberão o leque atualizado de disciplinas optativas disponíveis para o semestre, nas modalidades presencial e remota, bem como informações referentes aos critérios de matrícula. O catálogo de disciplinas optativas é atualizado e renovado a cada semestre.

As turmas de disciplinas optativas serão compostas por alunos(as) de várias áreas jurídicas, promovendo *networking* diferenciado e espaços múltiplos para reflexões valiosas e conexões significativas.

Pensando nas *soft skills* esperadas do profissional egresso da **Pós-Graduação em Direito e ESG**, compõem o catálogo de optativas do FGV LAW disciplinas como *B-Corporations* e Negócios de Impacto Social; Comunicação de Riscos; Gestão Baseada em Projetos; *Media Training*; Negociação em Ambiente Jurídico etc.

[Acesse o catálogo de Disciplinas Optativas dos cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* ofertado em 2024.](#)

★★★ Avaliação

A média para aprovação em cada uma das disciplinas do curso é de 7 (escala de 0-10) e a aprovação está condicionada à presença mínima em 75% das aulas. Os critérios de avaliação são pormenorizados em cada programa de disciplina e seguem diretrizes estabelecidas pela Escola.

Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

Investimento

PERÍODO DE MATRÍCULA	VALOR TOTAL DO CURSO À VISTA	PRAZO	VALOR DA PARCELA
De 01/10/2024 a 31/01/2025	R\$ 48.004,34	1+17	R\$ 3.017,69
De 01/10/2024 a 31/01/2025	R\$ 48.004,34	1+25	R\$ 2.210,19
De 01/10/2024 a 31/01/2025	R\$ 48.004,34	1+29	R\$ 1.969,32
Após 01/02/2025	R\$ 52.810,05	1+17	R\$ 3.319,79
Após 01/02/2025	R\$ 52.810,05	1+25	R\$ 2.431,45
Após 01/02/2025	R\$ 52.810,05	1+29	R\$ 2.166,47

- Conforme tabela, pagamento da primeira parcela realizado até 31/01/2025 receberá desconto sobre o valor do curso. Não há a possibilidade de prorrogação do desconto após esse período, mesmo que a inscrição tenha sido realizada antes dessa data.
- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, as demais parcelas vencerão todo dia 10, sendo que a segunda parcela terá o vencimento para o dia 10 de março de 2025, independentemente da data da matrícula e da forma de pagamento escolhida ao realizar o pagamento da primeira parcela.

Processo Seletivo

O ingresso é realizado por meio de aprovação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no [Edital](#). O presente Processo Seletivo tem validade para o processo seletivo atual e o seguinte, não havendo reserva de vaga para semestres posterior.

Período de Inscrições:

De 01/10/2024 a 21/02/2025

pelo site fgv.br/direitosp

Importante:

O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.

Atenção: Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. Essas informações serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (I) a formação acadêmica, (II) a experiência profissional e (III) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

Seleção dos(as) Candidatos(as): O processo seletivo está estruturado em uma etapa: (I) Entrevista individual. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados, além de preencher o formulário que será enviado por e-mail com questões a serem respondidas previamente à entrevista. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade, terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente.



(*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

Resultado: A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail) em até 10 (dez) dias úteis, contados do dia útil seguinte da realização da inscrição. É responsabilidade exclusiva do(a)

candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e conseqüente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

Canais de Atendimento:

Presencial: Rua Dr. Plínio Barreto, 365 – Térreo – Bela Vista

E-mail: fgvlaw@fgv.br

Telefone: (11) 3799-2200

Horário de Atendimento: de segunda a sexta-feira, das 10h às 22h e sábados letivos, conforme calendário escolar, das 8h30 às 14h.

Balcão Virtual (atendimento por videochamada): [clique aqui](#)

Horário de Atendimento: de segunda a sexta-feira, das 12h às 19h