



FGV DIREITO SP
FGV LAW

DISCIPLINAS OPTATIVAS DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

2º SEMESTRE DE 2023

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
LATO SENSU (FGV LAW)

Apresentação

Considerando a importância do desenvolvimento de competências e habilidades nos(as) profissionais da área jurídica para que esses se preparem para as transformações (inclusive tecnológicas) do mercado de trabalho, o FGV LAW reservou uma parcela da carga horária do curso de pós-graduação para o aperfeiçoamento de competências já demandadas no dia a dia da prática jurídica.

Com foco nesses objetivos e com o propósito adicional de promover maior interdisciplinaridade, instigar o protagonismo do corpo discente e provocar discussões alinhadas às necessidades do mercado de trabalho e da prática jurídica ou negocial, o FGV LAW oferece disciplinas optativas considerando os quatro principais eixos de competências: i. Competências técnicas, que têm como objetivo habilitar discentes para gerenciar projetos e iniciativas inovadoras; ii. Competências relacionais e humanas, cujo objetivo é fomentar as capacidades de escuta, diálogo e ação estratégica; iii. Competências conceituais, que visam a agregar repertório em temas socialmente relevantes; e iv. Competências digitais, com as quais buscamos propiciar ao alunado ambientação e trânsito em ambiente digital. O programa visa a proporcionar a posse de um vocabulário mínimo que é esperado em profissionais versáteis, além de formar especialistas que transitem de forma confortável em ambientes de negócios e que detenham habilidades comportamentais essenciais ao enfrentamento dos desafios do mercado.

A oferta das disciplinas optativas se dará a todo o alunado, o que proporcionará trocas entre discentes de diversos cursos e irrigará as redes de contatos individuais, promovendo *networking* diferenciado e espaços múltiplos para reflexões valiosas e conexões significativas.

No decorrer do curso, os(as) alunos(as) receberão o leque de disciplinas optativas disponíveis, bem como informações referentes aos critérios de matrícula. Algumas dessas disciplinas podem ser observadas a partir das informações disponibilizadas neste programa.



Público-alvo

As disciplinas optativas serão ofertadas, em datas pré-determinadas pela Coordenação do Programa de Pós-graduação Lato Sensu (FGV LAW), a todos(as) os(as) alunos(as) vinculados aos cursos de Pós-graduação Lato Sensu iniciados a partir do primeiro semestre de 2024.



Metodologia

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados e simulação de situações concretas.



Realização

Carga horária por disciplina: 28 horas-aula

1º Período previsto: entre maio e junho/2024

2º Período previsto: entre outubro e novembro/2024

Dia da semana: de acordo com a disciplina escolhida

Horário: das 19h às 22h40

Matrícula nas disciplinas optativas: a partir de comunicação do FGV LAW a ser encaminhada ao alunado em momento oportuno.

Importante: se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu (FGV LAW) poderá alterar o calendário original das disciplinas optativas.

A relação de disciplinas optativas ofertadas está sujeita a alterações. Este programa apresenta disciplinas previstas, mas que poderão ser confirmadas oportunamente.

Disciplinas Optativas Previstas

(em atendimento às demandas do mercado, o catálogo de disciplinas optativas é sujeito a alterações)

Compliance de Dados e Privacidade

A disciplina visa a (i) apresentar um quadro de normas jurídicas brasileiras que estruturam a compreensão do que envolve a temática de privacidade e dados pessoais no ambiente corporativo; (ii) debater os princípios e principais conceitos que norteiam a Lei Geral de Proteção de Dados; e (iii) identificar práticas realizadas no ambiente corporativo que possam estar em desacordo com a Lei Geral de Proteção de Dados e seus riscos. A partir dos encontros realizados, os(as) discentes estarão habilitados a compreender o contexto e a relevância da privacidade e dados pessoais (independentemente de não atuar diretamente com a área) e a desenvolver a visão crítica acerca de práticas realizadas em escritórios, empresas e instituições que possam se apresentar como risco de descumprimento do normativo de privacidade e dados pessoais.

São temas norteadores das aulas:

- Histórico e fundamentos da proteção de dados pessoais: a proteção de dados pessoais como desdobramento da Privacidade;
- LGPD: Justificativas para a proteção de dados e seus princípios norteadores;
- LGPD: Adequação e suas bases legais;

- Atores no âmbito da LGPD: Direitos e Deveres;
- Boas práticas e Governança;
- Responsabilidade: Decisões automatizadas, algoritmos, padrões de segurança e vazamento de dados; e
- Laboratório prático: Estruturar um documento jurídico com base nos temas abordados em sala.

Comunicação de Riscos

Nos últimos anos, o conceito de sociedade de risco, concebido pelo sociólogo alemão Ulrich Beck, em 1986, tem se tornado uma realidade. O uso das mídias sociais como principal fonte de consumo de informações, muitas vezes sem apuração, tem potencializado os riscos de distorção dos fatos e a promoção e disseminação de desinformação e crimes de ódio, por exemplo. Isso configura o que chamamos de ampliação social das crises. Na perspectiva da comunicação de riscos, a presente disciplina tem o objetivo de preparar o corpo discente para o gerenciamento dos riscos, em detrimento à gestão de crises. Neste sentido, ao final da disciplina, o corpo discente estará apto a reduzir e gerenciar os riscos associados ao seu campo de atuação profissional, evitando que eles se transformem em crises potencializadas pela dinâmica da sociedade em rede.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Da gestão de crises à gestão de riscos – aspectos comunicacionais;
- Os ciclos da ciência do risco: percepção, avaliação e gerenciamento;
- O papel social da comunicação de riscos: limites, desafios e possibilidades;
- A comunicação de riscos na sociedade em rede: explorando as potencialidades;
- Estudos de caso – os riscos como fenômeno constante; e
- Elaboração de ações e planos de comunicação de riscos com recursos de *media interventions*.

Dispute System Design

O *dispute system design* é um método que se propõe a criar sistemas de prevenção, administração e resolução de disputas personalizados para empresas, organizações não governamentais, poder judiciário e Estado. Utilizado, geralmente, em situações de conflitos (complexos ou não) massificados ou repetitivos, bem como forma de construção de um sistema preventivo e de tomada de decisões com o objetivo de se evitar a escalada do conflito.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Conceito, origem, peculiaridades e passos do *Dispute System Design*;
- Fomento de coalizões e construção de sistemas de prevenção de conflitos;
- Implementação de sistemas de prevenção de conflitos e possíveis ferramentas;
- Cases de câmaras de indenização diante de catástrofes;
- Desenvolvimento de escuta ativa, pensamento de design, planejamento, estruturação e gestão de processos, comunicação, liderança e criatividade.

Diversidade nos Ambientes Jurídicos

Esta disciplina pretende, por meio da aplicação de metodologias ativas, abordar temas que demonstrem a importância da diversidade nos espaços de trabalhos jurídicos como ferramenta geratriz de eficiência e rentabilidade. Para tanto, provocaremos reflexões acerca das questões de gênero, etnias, orientação sexual e habilidades físicas e mentais, bem como seus impactos e desafios na busca da construção de um ambiente diverso. Analisaremos, também, o processo de tomada de decisão humana, as influências dos estereótipos construídos socialmente e dos preconceitos implícitos nas conclusões a que chegamos e os seus efeitos nas práticas corporativas e institucionais. E, por fim, situaremos este tema nas discussões de ESG (*Environmental, Social and Governance*), relacionando-os e apontando como a diversidade pode ser um instrumento das políticas de governança. A abordagem destes temas se propõe a desenvolver nos alunos e alunas o pensamento crítico, a criatividade, capacidade de resolução de problemas complexos, a otimização da inteligência emocional e a habilidade de liderança.

ESG e Corporativismo Consciente

A pandemia, a injustiça racial, o aumento da desigualdade de renda e as mudanças climáticas aumentam as demandas para que o capitalismo se torne mais consciente. Uma das funções mais importantes desta disciplina é desenvolver nos alunos e nas alunas uma consciência crítica das práticas e desafios presentes nas atividades corporativas. Por meio de uma combinação de aulas expositivas com estudos de caso focados, leituras dirigidas e metodologias ativas, esta disciplina visa demonstrar como incorporar considerações ambientais, sociais e de governança em estratégias de negócios e investimentos.

Futuro do Trabalho

A disciplina objetiva capacitar as alunas e os alunos a desenvolver uma visão questionadora, inovadora, estratégica e inclusiva acerca dos impactos humanos, produtivos e tecnológicos frutos das transformações das relações humanas e do trabalho. Ao pensarmos o futuro do trabalho e suas possibilidades é importante vislumbrarmos que nunca vivemos um momento tão intenso de transformações múltiplas. No Brasil e no mundo, tais modificações impactam e impactarão a forma de organização do trabalho, sua regulamentação, o papel dos Estados, trabalhadores, contratantes, empregadores e empregados, entre outros. São riscos e possibilidades sociais, econômicas e jurídicas proeminentes no presente e no futuro do trabalho. As alunas e os alunos terão a oportunidade de desenvolver um projeto de releitura do trabalho e suas perspectivas, avaliar e monitorar riscos humanos, estratégicos, operacionais, mediante a utilização de metodologia multidisciplinar que envolverá Direito do Trabalho, Empresa e Direito Humanos, Sociologia do trabalho e Economia do trabalho, com a finalidade mapearmos, acompanharmos e prospectarmos os riscos humanos e corporativos de acordo com suas respectivas áreas de interesses. São temas que poderão ser abordados nas disciplinas:

- Refletir sobre interação dos elementos componentes multidisciplinares das relações trabalho, no presente e no futuro;
- Analisar o ritmo de adoção da tecnologia e seus impactos para sociedade;
- Compreender a funcionalidade do Gig Economy e da automação do trabalho;
- Analisar o papel dos diferentes atores sociais e econômicos nas mudanças de rota da atividade produtiva e
- Verificar e aplicar disposições legais incidentes sobre os problemas analisados.

Gestão de Conflitos

O objetivo desta disciplina é proporcionar aos discentes reflexões e experiências que otimizem a construção para si de uma reputação de solucionador de problemas, afastando a imagem comumente associada ao(a) advogado(a) de fomentador da litigiosidade. Assim, ao final do curso, os(as) discentes deverão ser capazes de (i) utilizar ferramentas conhecidas de negociação, mediação, conciliação e outros meios consensuais de forma a (ii) otimizar a criação de valor nos negócios e (iii) maximizar os resultados do gerenciamento de situações conflituosas, especialmente as que versam sobre relações continuadas, a exemplo das relações familiares, empresariais, sucessórias e similares.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Natureza dos conflitos: relações pontuais e relações continuadas.
- Peculiaridades dos conflitos familiares e sucessórios e suas repercussões na escolha do meio adequado para gerenciá-los.
- A importância da escuta ativa e da empatia na superação da adversariedade nos conflitos de natureza continuada;
- Autonomia, liderança fluida e criatividade na construção de acordos; e
- As alterações do CPC (2015) e a Lei 13.140 (2015): mediação judicial e extrajudicial.

Gestão de Riscos Corporativos

A disciplina objetiva capacitar as alunas e os alunos a desenvolver uma visão estratégica acerca dos impactos que os riscos corporativos podem ocasionar ao negócio e aos seus stakeholders (governo, acionistas, consumidores, fornecedores, empregados etc.) e como atuar de forma a detectar, avaliar e monitorar riscos estratégicos, táticos e operacionais, mediante a utilização de metodologias e adoção de indicadores específicos. As alunas e os alunos terão a oportunidade de desenvolver um projeto específico para mapeamento e acompanhamento de riscos corporativos nas suas respectivas áreas de interesse, inclusive, com a construção de indicadores.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- O papel da gestão de riscos no contexto da governança corporativa;
- Riscos estratégicos, táticos e operacionais;
- A relação entre *Compliance*, controles internos, auditoria e jurídico na gestão de riscos;
- As principais metodologias aplicáveis na detecção, avaliação e monitoramento de riscos (COSO, ISO 31000);
- Modelo das 3 linhas de defesa (3LoDs – *Lines of Defense*);
- A função dos indicadores KRI (*Key Risk Indicators*) na atividade corporativa.

Jurimetria: Direito por Evidências

A disciplina tem por objetivo compreender e analisar a importância da aplicação da Jurimetria na atuação preventiva e corretiva pelo profissional do direito (consultivo e contencioso). Indo além das opiniões e teses jurídicas dogmáticas, para a aplicação do direito a partir de evidências e dados estatísticos, viabilizando a

gestão preventiva e eficiência jurídica; muito além do “operador do direito” para o “profissional estratégico do direito”. Ao final da disciplina o(a) discente deverá ser capaz de: (i) identificar a potencialidade de melhoria contínua de sua atividade jurídica por meio de evidências; (ii) interpretar pontos de melhoria na sua atuação pela Jurimetria; e, (iii) implementar soluções práticas com projetos aplicados.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Conceito e aplicação de dados ao direito (Jurimetria);
- Direito, Inovação Tecnológica, Criatividade e Inteligência Artificial;
- Análise Econômica do Direito e sua aplicação prática;
- Jurimetria e a Teoria tridimensional do Direito: a dinâmica da autonomia privada aos negócios jurídicos;
- Jurimetria e o litígio;
- Jurimetria como instrumento de prevenção e aperfeiçoamento contratual; e
- Gestão preventiva e eficiência jurídica.

Liderança e Gestão de Pessoas

A disciplina tem por objetivo apresentar e discutir os conceitos e questões relevantes relativos ao exercício da liderança e à gestão de pessoas nas organizações atualmente. Para tanto, por meio de estudos de casos, debates e seminários, serão tratados temas como o ambiente de trabalho inclusivo e diverso, os desafios da liderança remota e virtual, o trabalho e o engajamento de pessoas e equipes virtuais e multiculturais, e o desenvolvimento das carreiras e competências para o “digital workplace”.

Negociação em Ambiente Jurídico

O objetivo da disciplina é proporcionar o manejo de conceitos, técnicas e estratégias apresentados e exercitados em sala de aula, garantindo, com a superação da ideia de que negociar é um ato predominantemente intuitivo, a racionalização do processo negocial.

Para o desenvolvimento dessas habilidades, serão temas norteadores das aulas:

- Os desafios da negociação em contratos e na solução de conflitos;
- O papel do(a) advogado(a) na negociação (*behind the table e across the table*) e as três tensões fundamentais do processo de negociação;
- Técnicas e estratégias para negociações integrativas e distributivas;
- Defesa dos interesses de acordo com a abordagem do programa de negociação de Harvard;
- A importância do autoconhecimento para o gerenciamento das tendências naturais em cada situação. Análise de performance gravada em vídeo;
- Negociação do(a) advogado(a) com seu cliente (entrevista inicial, esclarecimento de percepções, definição de papéis e de mecanismos adequados de remuneração) e com outro(a) advogado(a); e
- Táticas pesadas de negociação: os limites éticos e legais nas negociações conduzidas por advogados(as).

Linguagem e Persuasão

A disciplina tem como objetivo o aprimoramento da comunicação oral e escrita, por meio de abordagem de temas tradicionais de linguagem, aplicados a diferentes formas de apresentação do discurso jurídico. E, com o aprimoramento da comunicação, visa-se ao aperfeiçoamento de aptidão para a formação de convencimento, de que necessita o profissional jurídico para a solução de questões jurídicas cotidianas.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Comunicação: elementos e espécies;
- Língua, Linguagem e seus níveis;
- Políglotismo na própria língua;
- Vocabulário jurídico;
- Texto: estruturação e espécies;
- A gramática da Língua Portuguesa aplicada ao discurso jurídico;
- Argumentação e persuasão.

Uso de dados para o Direito

O uso de dados torna-se uma atividade cada vez mais importante para a área jurídica, seja para o direito material (ex. proteção de dados), seja para a prestação dos serviços jurídicos (ex. estratégia jurídica). É essencial que quem atue na área conheça cada vez mais não apenas uma gramática básica de Ciência de Dados, mas saiba as potencialidades e os limites que o uso de dados traz para o seu dia a dia. O objetivo geral desta disciplina é formar profissionais capazes de usar dados (ou compreender seu uso) para sua atividade jurídica. Espera-se especialmente que estudantes sejam capazes de pensar o Direito e a prestação dos serviços jurídicos a partir do emprego de informações estruturadas e não estruturadas. A disciplina estimulará participantes a entenderem como informações são coletadas, armazenadas, tratadas, enriquecidas, analisadas e apresentadas para melhores resultados.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Dados: conceitos, tipos e ciclo de vida;
- Estruturação da informação: como coletar informação e estruturar bancos de dados?;
- Pensamento com base em dados: como gerar interpretações a partir de informações?; e
- Visualização e apresentações de informações: como solicitar (ou produzir) apresentações que usem dados de maneira efetiva?

Transformação Digital nos Serviços Jurídicos

O uso de softwares para gestão automatizada dos serviços jurídicos está se tornando cada vez mais comum e necessário. Das ferramentas mais simples de acompanhamento processual a sofisticadas soluções que empregam inteligência artificial para sugerir teses, indicar pontos de atenção ou fazer registro e triagem de informações, ferramentas mostram que uma transformação digital está em curso na prestação de serviços jurídicos. O objetivo geral desta disciplina é formar profissionais capazes de lidar com processos de

transformação digital em sua prática. Espera-se especialmente que estudantes sejam capazes de conduzir processos de incorporação de tecnologia em organizações jurídicas, dos menores e mais próximos do seu dia a dia, aos maiores e mais disruptivos em sua organização. A disciplina estimulará participantes a avaliarem sua própria realidade para julgarem o quanto estão suscetíveis aos impactos provenientes da automação, em quanto tempo isso diferentes graus de afetação poderão ocorrer e o que podem fazer para lidar melhor com esse movimento. Também saberão avaliar sua prática para identificar soluções disponíveis que mais se ajustam às suas necessidades.

São temas que poderão ser abordados na disciplina:

- Etapas de incorporação de tecnologias digitais em organizações: digitalização e transformação digital;
- Gestão de conhecimento: como armazenar e organizar as informações para uma transformação digital das organizações?
- Automação de serviços: o que significa automatizar serviços? Aplicações de automação e inteligência artificial na prática jurídica; e
- Gestão de automação: como identificar serviços que podem ou não ser automatizados, com base na conveniência e nos limites da automação?

★★★ Avaliação

A média para aprovação em cada uma das disciplinas do curso é de 7 (escala de 0-10), sendo 40% equivalente a atividades realizadas ao longo das aulas (exercícios, participação oral etc.) e 60% referente a nota obtida na avaliação final da disciplina (prova ou trabalho, conforme determinação da Escola). A aprovação também depende da presença mínima em 75% das aulas.

Os critérios de avaliação se aplicam a todas as disciplinas do curso.

Corpo Docente

O corpo docente é formado por profissionais altamente qualificados, titulados e com rica experiência no mercado jurídico. O FGV LAW conta com professores(as) inspiradores(as) que aliam experiência acadêmica com atuação profissional especializada, trazendo para a sala de aula a realidade do mercado.

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)