

# PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO DOS CONTRATOS

1º SEMESTRE DE 2021

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO  
LATO SENSU (FGV LAW)



## FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS

---

A Fundação Getulio Vargas (FGV) deu início às suas atividades em 1944 com o objetivo de preparar profissionais bem qualificados para a administração pública e privada do país. Esse objetivo foi ampliado ao longo do tempo, expandindo o foco de atuação da FGV para o campo das ciências sociais.

A atuação marcada pelo pioneirismo e pela inovação levou a FGV a inaugurar, no Brasil, a graduação e a pós-graduação *stricto sensu* em Administração Pública e de Empresas e a pós-graduação em Economia, Psicologia, Ciências Contábeis e Educação. Além disso, iniciativas como a elaboração do balanço de pagamento, das contas nacionais e dos índices econômicos ajudaram o profissional em busca de formação e o cidadão comum a entender melhor o desempenho econômico e social brasileiro além de contribuir para seu permanente desenvolvimento.

## ESCOLA DE DIREITO DE SÃO PAULO – FGV DIREITO SP

---

O posicionamento do Brasil no rol das potências e lideranças mundiais tem levado à redefinição dos conteúdos das áreas clássicas do direito e ao surgimento de novas áreas e novos tipos de advocacia, o que torna premente a necessidade de formação de quadros profissionais que sejam, além de altamente qualificados, capazes de atuar em patamares diferenciados.

Para responder às demandas do mercado atual, os(as) alunos(as) da FGV DIREITO SP são preparados(as) para atuar nas esferas pública e privada e para dialogar com outros campos do conhecimento, a fim de que possam influenciar positiva e profundamente o cenário jurídico no Brasil e no exterior.

No que concerne à pós-graduação, a FGV DIREITO SP busca aumentar sua inserção substantiva no mercado jurídico, tendo em mente a integração entre o direito e outros campos do conhecimento e o desenvolvimento de habilidades importantes para o desempenho das atividades profissionais de seus(as) alunos(as). Seu Programa de Pós-Graduação Lato Sensu diferencia-se por dispor de grupos de pesquisa dedicados à produção de material didático e bibliográfico próprio, a fim de oferecer conteúdo atualizado e em consonância com as premissas da FGV DIREITO SP.

Com tais pressupostos e ações em mente, a FGV DIREITO SP pretende consolidar-se como alternativa ao modelo tradicional de ensino do Direito e manter a postura crítica sempre assumida em relação a esse campo de saber.



## **PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO DOS CONTRATOS**

---

### **Apresentação**

O Direito dos Contratos permeia as atividades de profissionais do direito nos mais diversos segmentos do mercado, dos negócios imobiliários às relações de consumo, passando pela elaboração de grandes projetos e pelas atividades cotidianas de pequenas e médias empresas. A Pós-Graduação em Direito dos Contratos se volta, assim, para profissionais cujas atividades envolvam, direta ou indiretamente, a negociação de contratos, a governança de relações contratualmente estabelecidas e a gestão de litígios contratuais.

Com o objetivo principal de desenvolver habilidades e competências que diferenciem o(a) aluno(a) em seu campo de atuação, o curso não segue uma estrutura tradicional. Oportuniza ao(à) aluno(a) ir além da discussão de teorias sobre a estrutura contratual e tipos específicos de contratos. O contrato é tomado, na Pós-Graduação em Direito dos Contratos, como uma estrutura de governança que pode ser empregada tanto para o exercício quanto para a organização da atividade econômica, suas funções elementares na prática empresarial contemporânea. O curso oferece ao(à) aluno(a) instrumentos que o capacitem à elaboração, gestão ou mesmo disputa de contratos, sempre tendo em conta uma combinação adequada entre flexibilidade e segurança no desempenho dessas funções. Essa formação é complementada por disciplinas não jurídicas, como contabilidade, finanças e técnicas de negociação, que possibilitam o desenvolvimento de outras habilidades essenciais à advocacia contemporânea interessada nas relações contratuais.

### **Público-Alvo**

Graduados(as) em direito com, no mínimo, 2 (dois) anos de experiência, preferencialmente em contratos, processo civil ou áreas afins. Para o bom aproveitamento do curso, sugere-se que o(a) aluno(a) tenha domínio do idioma inglês para leitura.

### **Metodologia**

O FGV LAW enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno no centro do processo de aprendizagem. Os módulos mesclarão aulas com exposição dialogada, discussão de casos, exercícios aplicados e simulação de situações concretas.

### **Corpo Docente**

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

## **DISCIPLINAS DO CURSO**

---

### **Contabilidade Aplicada ao Direito (32 horas- aula)**

Os alunos serão capazes de (i) identificar e relacionar noções de contabilidade com sua prática jurídica; (ii) mobilizar conceitos básicos de contabilidade para análises de casos.

Os temas analisados são:

- O que é e para que serve a Contabilidade;
- Evolução da Contabilidade: Mudança do ambiente normativo-contábil; Prevalência da essência sobre a forma; Nascimento dos órgãos internacionais e brasileiro;



- Partidas Dobradas;
- Escrituração Contábil;
- Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado e Demonstração dos Fluxos de Caixa – Visão Geral;
- Balanço Patrimonial: Ativos, Passivos e Patrimônio Líquido; Princípios contábeis;
- Demonstração do Resultado: Receitas e despesas; Regime de Competência vs. Regime de Caixa; Inter-relação entre Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado;
- Demonstração dos Fluxos de Caixa: Inter-relação entre Balanço Patrimonial e Caixa;
- Conciliação entre Lucro e Caixa;
- Reflexo dos Contratos nas Demonstrações Contábeis;
- Alguns índices utilizados para análise das Demonstrações Contábeis;
- Direito Tributário ligado à Contabilidade.

### **Contratos de Exercício da Atividade Empresarial (32 horas-aula)**

Os alunos, ao final da disciplina, deverão ser capazes de identificar, manejar e orientar o empresário a exercer sua atividade de forma eficiente e segura, valendo-se de contratos que dizem respeito ao próprio desenvolvimento diário da atividade empresarial.

Os temas analisados são:

- Trocas empresariais: compra-e-venda, permuta e fornecimento;
- Prestação de serviços, *outsourcing* e outras formas de compartilhamento de força de trabalho e ativos;
- Locação de bens móveis;
- Contrato de transporte. Modalidades. Limites da responsabilidade do transportador;
- Contrato de depósito e outras modalidades de custódia e guarda de ativos e informações;
- Contrato de seguro e suas modalidades.

### **Contratos de Financiamento e Alocação de Ativos (32 horas-aula)**

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de identificar, dentre os instrumentos de financiamento, as formas possíveis e mais vantajosas. Além disso, deverão identificar os riscos e as alternativas viáveis de financiamento, bem como conhecer e saber manejar estruturas e soluções contratuais voltadas à mitigação, distribuição e administração dos riscos inerentes à atividade empresarial.

Os temas analisados são:

- Mútuo e financiamento bancário. Empréstimos-ponte e financiamento de longo prazo. Juros compensatórios e moratórios;
- Métodos não bancários de financiamento, crédito empresarial, capitalização interna e capitalização externa;
- *Factoring*, securitização de recebíveis, fundos de investimento em direitos creditórios;
- Títulos de crédito e cédulas setoriais: CDB, CPR, LCI, CRI, CRA, etc;
- Investimento-anjo, *Seedfunding* e *crowdfunding*;
- Contratos de câmbio e derivativos. *Hedge* e *Swap*;
- Meios eletrônicos de pagamento;
- Leasing.



## Contratos de Organização e Expansão da Atividade Empresarial (32 horas-aula)

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de refletir sobre os diferentes modelos de negócios possíveis para organização da atividade empresarial, de modo que, analisando as diferentes estruturas, eles consigam identificar as vantagens e desvantagens econômicas de cada negócio. Ou seja, os alunos serão habilitados para identificar a(s) melhor(es) opção(ões) para a aplicação prática. Além disso, deverão ser capazes de identificar e instrumentalizar formatos diversos de organização da rede empresarial voltada à expansão da atividade desenvolvida.

Os temas analisados são:

- Organização empresarial por meio de contratos e as teorias modernas sobre as empresas;
- *Joint Venture*: SPE, consórcio e parcerias estratégicas. *Startups*;
- Contratos de construção e modalidades de contratação de obra (EPC, Turnkey, EPC-M, Aliança, FIDC, etc.);
- *Built to suit*, locação imobiliária, *shopping centers* e *co-working*;
- Contratos de expansão da empresa: Distribuição, Franquia, Representação Comercial (confidencialidade, exclusividade e não concorrência);
- Aspectos, riscos e tratamento de questões de Direito Concorrencial e Trabalhista nos contratos de organização e expansão da empresa.

## E-Contracts (32 horas-aula)

Considerando a popularização da comunicação em ambiente virtual, o fenômeno da internet, as plataformas de compartilhamento de serviços e produtos e o constante crescimento do comércio eletrônico, é necessário que o aluno conheça e saiba lidar com situações contratuais em ambientes virtuais.

Os temas analisados são:

- Contratação em ambiente virtual;
- Responsabilidade dos agentes virtuais;
- Proteção de dados (Marco Civil da Internet, LGPD, GDPR, etc.);
- Licenciamento de *software* e marca;
- Transferência de tecnologia, *know-how*, etc;
- Contratos na economia compartilhada;
- Automação dos contratos (algoritmos, *blockchain*, etc.).

## Estrutura dos Contratos Empresariais (32 horas-aula)

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de conhecer cláusulas comuns à maioria dos contratos.

Os temas analisados são:

- Inadimplemento. Qualificação. Mora. Violação Positiva. Adimplemento defeituoso;
- Cláusula penal. Cláusula de limitação e exclusão de responsabilidade;
- Contratos, riscos e redes: aleatoriedade, coligação, redes contratuais;
- Tipicidade. Legalidade. Negócio Jurídico Indireto. Simulação. Fraude. Negócio Jurídico Fiduciário;
- Revisão. Conservação. Conversão;
- Extinção dos contratos.



## **Finanças para Advogados (32 horas- aula)**

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de compreender conceitos relacionados à lógica básica da ciência das finanças, e como ela afeta e deve ser regrada pelos contratos.

Os temas analisados são:

- Análise Financeira e Geração de valor;
- Instrumentos e objetivo de análise financeira;
- Indicadores de valor;
- Governança Corporativa: Conflito de interesse entre agentes; Mecanismo de controle e incentivos;
- Noções sobre Valor do Dinheiro no Tempo: Juro simples e Juro composto. Valor presente e Valor future. Taxa interna de retorno; Valor Presente Líquido.;
- Fontes de Financiamento e Custo Médio Ponderado de Capital: Princípios Instrumentos de financiamentos; Capital de Terceiro (Dívidas) e Capital Próprio (Ações); Análise e cálculo de custo médio ponderado de capital (WACC);
- Análise de Investimento de Capital: Riscos de projetos; Regras de decisão; Payback, TIR, VPL;
- Estrutura de Capital: Estrutura ótima de capital; Efeitos de alavancagem; Política de dividendos;
- Fusões, Aquisições e Avaliação de Empresas: Lógica das Fusões e Aquisições; Ciclo da Vida Financeira de uma nova empresa;
- Modelos de avaliação de empresas.

## **Fundamentos dos Contratos Empresariais (32 horas-aula)**

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de manejar conceitos, fundamentos, princípios e categorias de Teoria Geral dos Contratos. Nesse sentido, espera-se que o aluno diferencie Obrigações e Contratos, compreendendo como aquelas podem ser aplicadas ao Direito Contratual.

Os temas analisados são:

- Obrigações e contratos: conceitos, fontes e aspectos;
- Princípios. Interpretação;
- Formação. Responsabilidade pré-contratual. Contrato preliminar;
- Regimes contratuais. Contratos empresariais. Contratos de consumo;
- Objeto do contrato. Adimplemento;
- Modulação de efeitos. Termo. Condição.

## **Garantias Contratuais (32 horas-aula)**

O objetivo desta disciplina é treinar a capacidade dos alunos de fazer escolhas a respeito de garantias, ponderar riscos e vantagens conforme a situação, manejando as hipóteses de garantias disponíveis para tornar os contratos mais efetivos. Ao final do curso, os alunos deverão conhecer a dogmática jurídica envolvida nas garantias contratuais - identificando, examinando e diferenciando institutos normativos. Também deverão ser capazes de prever e estimar as consequências advindas da adoção desses institutos, escolhendo-os e manipulando-os em razão dos efeitos desejados. Assim, os alunos irão analisar as situações práticas que envolvem garantias, avaliando e alterando estratégias, bem como justificando suas escolhas.

Os temas analisados são:

- Patrimônio (patrimônio de afetação). Teoria Geral das Garantias;
- Garantias pessoais (fiança, aval, fiança bancária);
- Garantias reais tradicionais – penhor e hipoteca;
- A propriedade resolúvel como garantia;
- Seguro-garantia e Garantias autônomas (*commercial and standby letter of credit*);
- Cláusulas especiais de garantia (*raps and warrants, covenants, equity support agreements, etc.*);
- A execução das garantias em Juízo, fora dele e no concurso de credores.

### **Gestão Contratual de Litígios (32 horas-aula)**

Considerando que conflitos e litígios fazem parte da realidade empresarial, bem como o fato de que existem atualmente diversas formas negociais e extrajudiciais de se resolver ou de se organizar o método de solução de um conflito empresarial, torna-se necessário ao aluno conhecer e saber operar as modalidades mais usuais de negócios jurídicos relacionados a litígios.

Os temas analisados são:

- Negócio de acerto e transação;
- Termos de ajustamento e de cessação de conduta;
- Negócios jurídicos processuais;
- Métodos alternativos de solução de disputas: negociação, *hardship*, *dispute boards*, mediação e arbitragem;
- Cláusula compromissória arbitral;
- Cláusulas de mediação e outras cláusulas de solução de disputas. Cláusulas escalonadas.

### **Impactos da Crise Empresarial sobre os Contratos (16 horas-aula)**

Ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de compreender o tratamento jurídico da crise empresarial e o impacto que as soluções legais voltadas ao concurso de credores geram sobre os contratos empresariais, de modo a poder preparar contratos que, na medida do possível, melhor convivam com essa realidade.

Os temas analisados são:

- O conceito de insolvência. Modalidades de concurso de credores no Direito Brasileiro (concurso individual e concurso universal, Recuperação Judicial e Falência). Aspectos gerais e impactos sobre a atividade empresarial;
- Impactos do concurso de credores sobre o adimplemento e a extinção dos contratos empresariais;
- Negócios jurídicos concursais, novação e contratos empresariais.

### **Internacionalização dos Contratos (32 horas-aula)**

Os alunos, ao final da disciplina, deverão ser capazes de compreender o fenômeno da internacionalização dos contratos, tanto no que diz respeito às dificuldades relacionadas à lei aplicável, quanto ao conteúdo típico das relações contratuais internacionais.

Os temas analisados são:

- Teoria Geral do Contrato Internacional: do direito internacional privado ao direito privado transnacional;
- Regulação do Contrato Internacional: regras, *guidelines* e instituições de regulação do comércio internacional;

- Lei aplicável aos contratos internacionais celebrados com partes brasileiras (*fórum shopping*);
- Interpretação dos contratos Internacionais;
- Cláusulas contratuais típicas dos contratos internacionais;
- Compra e venda internacional (*UNIDROIT, CISG, DCFR, etc.*);
- Aspectos dos contratos de financiamento, seguro, transporte e prestação de serviços em âmbito internacional;
- Sanções em contratos internacionais.

### **Técnicas de Negociação (32 horas- aula)**

O objetivo desta disciplina é que o aluno crie para si a reputação de solucionador de problemas, afastando a imagem comumente associada ao advogado de destruidor de valor na negociação. Assim, ao final do curso, os alunos deverão ser capazes de utilizar ferramentas de negociação conhecidas de forma a otimizar a criação de valor nos negócios e maximizar os resultados em situações conflituosas.

Os temas analisados são:

- Introdução - O advogado como negociador de contratos. Negociações *behind the table* e *across the table*. Alternativas para solução de conflitos. Negociação e Mediação. Características essenciais. Pontos convergentes e divergentes;
- Negociações Integrativas e Contratos de Exercício da Atividade Empresarial - Defesa dos interesses de acordo com a abordagem do Programa de Negociação de Harvard. Identificação do poder nas negociações. Como medir o sucesso do resultado final;
- Três tensões fundamentais do processo de negociação de Contratos de Organização da Atividade Empresarial - A tensão entre criação e distribuição de valor; a tensão entre empatia e assertividade; a tensão entre representante e representado;
- Os cinco passos da negociação;
- Negociações Distributivas: Gestão de situações adversariais na negociação de contratos - Administração de negociações em que os interesses são nitidamente opostos. Conceitos e estratégias peculiares da negociação distributiva;
- O peso das emoções nas negociações - Compreensão de percepções. Os comportamentos irracionais. A importância da escuta ativa;
- Negociação no âmbito jurídico: peculiaridades - Negociação com outro advogado e com o próprio cliente (interno e externo). Negociações difíceis.

### **Teoria Econômica dos Contratos (32 horas-aula)**

Apresentar o instrumental a ser empregado para análise econômica dos contratos, normalmente empreendida sob o movimento da Análise Econômica do Direito (Law & Economics). Com base nos conteúdos fundamentais indicados abaixo, e durante a elaboração de um contrato, os alunos serão capazes de considerar, de forma estruturada e consistente, os requisitos econômicos para sua elaboração, a formação do preço contratual e o impacto econômico de remédios jurídicos por inadimplemento e seu efeito em termos de custo-benefício. Noções de microeconomia: Conceitos básicos: equilíbrio, incentivos e eficiência. Determinantes das interações entre demanda e oferta: curva de demanda, elasticidade, custos, impacto da tecnologia, preço de equilíbrio,





lucro. Efeitos de controles de preços. Processo decisório: racionalidade, vieses cognitivos e vieses emocionais. Incerteza e risco: posturas frente ao risco e formas de reduzir o risco. Contratos e o equilíbrio entre alocação de riscos e retornos esperados. Falhas de mercado e suas implicações para o mundo jurídico: assimetrias de informação e seus desdobramentos – seleção adversa, racionamento de crédito, risco moral e relação agente-principal, externalidades, externalidades de rede e bens públicos. Teoria dos jogos aplicada ao mundo jurídico: jogos e decisões estratégicas, o dilema do prisioneiro, equilíbrio em jogos repetidos e sequenciais, o papel da ameaça e da credibilidade, acordos em litígios. Teoria econômica dos contratos: Quando e como forçar o cumprimento de promessas. Teorema de Coase. Interpretação econômica dos contratos. Contratos relacionais. Remédios contratuais: danos emergentes, lucros cessantes, perda de uma chance, sinal, restituição, execução específica e multas. Remédios contratuais como mecanismos de incentivo. Inadimplemento eficiente. Invalidez e ineficácia decorrentes da hipótese de racionalidade, de assimetrias de informação e de abuso de poder econômico.

## AVALIAÇÃO

---

A média para aprovação em cada disciplina é de 7 (escala de 0-10), sendo 40% equivalente a atividades realizadas ao longo das aulas (trabalhos, exercícios, participação oral, etc.) e 60% referente a nota obtida na prova final da disciplina. A aprovação também depende da presença mínima em 75% das aulas. Os critérios de avaliação se aplicam a todas as disciplinas do curso.

## REALIZAÇÃO

---

**Carga horária:** 432 horas-aula

**Duração:** 18 meses

**Data de início:** 17/03/2021

**Dias da semana:** quartas e quintas-feiras

**Horário:** das 19h às 22h40

Se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu da FGV DIREITO SP (FGV LAW) poderá alterar o calendário original das disciplinas.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso poderão ser agendados às sextas-feiras, no horário regular das aulas, exceto provas de 2ª chamada que serão aplicadas às 19h30.

As aulas estão previstas para serem ministradas nas instalações da Fundação Getulio Vargas na Rua Rocha, 233 - São Paulo, SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade dos cursos migrarem temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas, conforme já tem ocorrido nos cursos em andamento de toda FGV.

A Fundação Getulio Vargas privilegia o ensino inovador e transformador e, por isso, coloca o(a) aluno no centro do processo de aprendizagem ao utilizar os métodos participativos de ensino. Desse modo, as aulas em

ambiente virtual também permitirão que os(as) alunos(as) participem ativamente, debatendo questões relevantes e aliando conhecimento teórico com desenvolvimento de habilidades.

A FGV utiliza desde 2016 uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. As aulas são ao vivo e a plataforma traz ferramentas modernas de colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, bate papo, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos docentes o uso de metodologias participativas.

## INVESTIMENTO

- I- Matrículas efetuadas no período de 19/10/2020 a 29/01/2021 receberão um desconto de R\$ 1.560,00 (hum mil quinhentos e sessenta reais) sobre o valor global do curso.
- II- Matrículas efetuadas no período de 01/02/2021 a 09/03/2021 não contemplam o desconto acima mencionado.

Tais descontos serão aplicados sobre o valor global do curso, que pode ser pago em até 18 (dezoito) parcelas conforme abaixo:

| PERÍODO DE MATRÍCULA    | VALOR TOTAL DO CURSO À VISTA COM DESCONTO | VALOR DA PARCELA 1+17 VEZES | VALOR TOTAL DO CURSO PARCELADO |
|-------------------------|---|-----------------------------|--------------------------------|
| 19/10/2020 a 29/01/2021 | R\$ 36.244,34                             | R\$ 2.278,42                | R\$ 41.011,59                  |
| 01/02/2021 a 09/03/2021 | R\$ 37.804,34                             | R\$ 2.376,48                | R\$ 42.776,70                  |

- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, o vencimento da primeira parcela será no ato da matrícula e, das demais, no dia 10 de cada mês, a partir de 10 de março de 2021, independentemente da data da matrícula;
- As matrículas efetuadas a partir do dia 01 de março de 2021 terão a segunda parcela programada para o dia 20 de março de 2020 e as demais, no dia 10 de cada mês.

## PROCESSO SELETIVO

O ingresso dar-se-á por meio de classificação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no Edital. O presente Processo Seletivo tem validade para o primeiro semestre letivo de 2021, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

**Período: de 01/10/2020 a 26/02/2021.**

**O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.**



Inscrições: [fgv.br/direitosp](http://fgv.br/direitosp)

Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. A primeira fase do Processo Seletivo do FGV LAW é eliminatória e será realizada a partir dessas informações, que serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (i) a formação acadêmica, (ii) a experiência profissional e (iii) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

**Seleção dos(as) Candidatos(as):** O processo seletivo está estruturado em duas etapas: (i) análise curricular e (ii) entrevista individual. Somente os(as) candidatos(as) pré-aprovados(as) na análise curricular serão convocados(as) para a entrevista. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. É necessário documento de identificação com foto para a realização da entrevista. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente.

É necessário documento de identificação com foto para a realização da entrevista.





(\*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

## RESULTADO

---

Período: processo seletivo contínuo.

A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail). É responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e conseqüente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

## INFORMAÇÕES

---

FGV LAW

E-mail: [fgvlaw@fgv.br](mailto:fgvlaw@fgv.br)

Editais do Processo Seletivo: [acesse aqui](#)