

# **PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL**

**1º SEMESTRE DE 2021 – TURMA SEMANAL**

**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO  
LATO SENSU (FGV LAW)**



## FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS

---

A Fundação Getulio Vargas (FGV) deu início a suas atividades em 1944 com o objetivo de preparar profissionais bem qualificados para a administração pública e privada do país. Esse objetivo foi ampliado ao longo do tempo, expandindo o foco de atuação da FGV para o campo das ciências sociais.

A atuação marcada pelo pioneirismo e pela inovação levou a FGV a inaugurar, no Brasil, a graduação e a pós-graduação *stricto sensu* em Administração Pública e de Empresas e a pós-graduação em Economia, Psicologia, Ciências Contábeis e Educação. Além disso, iniciativas como a elaboração do balanço de pagamento, das contas nacionais e dos índices econômicos ajudaram o profissional em busca de formação e o cidadão comum a entender melhor o desempenho econômico e social brasileiro além de contribuir para seu permanente desenvolvimento.

## ESCOLA DE DIREITO DE SÃO PAULO – FGV DIREITO SP

---

O posicionamento do Brasil no rol das potências e lideranças mundiais tem levado à redefinição dos conteúdos das áreas clássicas do direito e ao surgimento de novas áreas e novos tipos de advocacia, o que torna premente a necessidade de formação de quadros profissionais que sejam, além de altamente qualificados, capazes de atuar em patamares diferenciados.

Para responder às demandas do mercado atual, os(as) alunos(as) da FGV DIREITO SP são preparados(as) para atuar nas esferas pública e privada e para dialogar com outros campos do conhecimento, a fim de que possam influenciar positiva e profundamente o cenário jurídico no Brasil e no exterior.

No que concerne à pós-graduação, a FGV DIREITO SP busca aumentar sua inserção substantiva no mercado jurídico, tendo em mente a integração entre o direito e outros campos do conhecimento e o desenvolvimento de habilidades importantes para o desempenho das atividades profissionais de seus(as) alunos(as). Seu Programa de Pós-Graduação Lato Sensu diferencia-se por dispor de grupos de pesquisa dedicados à produção de material didático e bibliográfico próprio, a fim de oferecer conteúdo atualizado e em consonância com as premissas da FGV DIREITO SP.

Com tais pressupostos e ações em mente, a FGV DIREITO SP pretende consolidar-se como alternativa ao modelo tradicional de ensino do Direito e manter a postura crítica sempre assumida em relação a esse campo de saber.



## PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO EMPRESARIAL

---

### **Apresentação**

As questões que se apresentam no cotidiano da advocacia empresarial nem sempre podem ser suficientemente respondidas com o arcabouço obtido na graduação em Direito e requerem forte articulação de saberes de diversas. A praxe negocial se revela multidisciplinar e requer habilidades para lidar, de forma orgânica, com as diversas circunstâncias da vida de uma empresa, que atravessam os momentos de sua constituição, desenvolvimento, crises e eventual extinção.

Por isso, a Pós-Graduação em Direito Empresarial tem por objetivo proporcionar ao(a) jovem profissional uma formação ampla para habilitá-lo(a) a atuar com desenvoltura na advocacia empresarial. Pretende-se sedimentar e aprofundar as bases teóricas do(a) aluno(a) em contratos empresariais, direito societário, direito tributário além de direito econômico e direito do consumidor, a partir de recortes disciplinares não tradicionais desses temas e problematizando o aprendizado por meio do exame de questões relevantes e situações concretas recorrentes da prática empresarial. Objetiva-se, ainda, que o(a) aluno(a) compreenda e utilize o repertório e o instrumental oferecidos pelos saberes de administração de empresas, economia, contabilidade e finanças, além de habilidades como técnicas de negociação, para a análise e interpretação das questões jurídicas.

### **Público-Alvo**

Graduados(as) em direito com até 04 (quatro) anos de formado(a), preferencialmente com experiência em escritórios de advocacia ou departamentos jurídicos de empresas.

### **Metodologia**

A Pós-Graduação em Direito Empresarial enfatiza o uso de metodologias participativas de ensino, que colocam o(a) aluno(a) no centro do processo de aprendizagem. As disciplinas mesclarão aulas dialogadas, discussão de casos, aplicação de exercícios, simulação de situações concretas, entre outros métodos de ensino.

### **Corpo Docente**

Para conhecer nosso corpo docente [clique aqui](#)

## DISCIPLINAS DO CURSO

---

### **Contabilidade Aplicada ao Direito (32 horas-aula)**

Ao lado das disciplinas Finanças, Microeconomia e Técnicas de Negociação, Contabilidade Aplicada ao Direito consiste em uma disciplina interdisciplinar cujo objetivo é fornecer noções de Contabilidade em especial nos momentos em que o conhecimento dessa ciência é demandado para solução de problemas do universo Empresarial. Ademais, objetiva propiciar uma visão geral dos conceitos contábeis, proporcionando às pessoas que não são da área financeira noções do papel da Contabilidade nas empresas e habilitando-as a interagir com profissionais da área contábil. Para além das habilidades descritas, serão temas norteadores das aulas:

- Propósito e conteúdo das demonstrações financeiras
- Balanço patrimonial, demonstração de resultados, demonstração do fluxo de caixa e notas explicativas
- Reconhecimento e registro dos ativos

- Reconhecimento e registro dos passivos e patrimônio líquido
- Reconhecimento do resultado
- Regime de competência
- Regime de caixa
- Contabilidade e obrigações tributárias
- Apuração do resultado tributável

### **Finanças para Advogados (32 horas-aula)**

Ao lado das disciplinas Contabilidade, Microeconomia e Técnicas de Negociação, Finanças para Advogados consiste em uma disciplina interdisciplinar cujo objetivo é familiarizar os participantes com uma visão geral sobre os conceitos e práticas de finanças de empresas. Para o desenvolvimento desta habilidade, serão temas norteadores das aulas:

- Análise financeira e geração de valor
- Instrumentos e objetivo de análise financeira
- Indicadores de valor
- Governança corporativa, conflito de interesse entre agentes e mecanismos de controle e incentivos
- Valor do dinheiro no tempo
- Construção de fluxos de caixa
- Valor presente e valor futuro: juros, taxa interna de retorno, taxas equivalentes e de desconto
- Fontes de financiamento e custo médio ponderado de capital
- Formas de financiamento na prática: técnicas de financiamento da atividade produtiva, tipos diferentes de dívidas, crowdfunding, search money (investidor anjo), venture capital, private equity
- Capital de terceiro (dívidas) e capital próprio (ações)
- Análise e cálculo de custo médio ponderado de capital
- Análise de investimento de capital
- Riscos de projetos
- Regras de decisão
- Payback, TIR, VPL
- Estrutura de capital
- Endividamento e benefício fiscal
- Estrutura ótima de capital
- Estrutura de propriedade
- Política de dividendos.

### **Microeconomia (32 horas-aula)**

Ao lado das disciplinas Contabilidade, Finanças para Advogados e Técnicas de Negociação, Microeconomia consiste em uma disciplina interdisciplinar cujo objetivo é o de fornecer uma visão geral do arcabouço microeconômico a ser utilizado na prática jurídica. Mais precisamente, a intenção é fornecer ao(à) aluno(a) uma ferramenta metodológica de fundo teórico econômico, mas que seja plenamente aplicável aos casos práticos



vivenciados no dia a dia dos(as) profissionais do Direito. Para alcançar tal objetivo, serão temas norteadores das aulas:

- Introdução à microeconomia: determinantes das interações entre demanda e oferta: curva de demanda, elasticidade, custos, impacto da tecnologia, preço de equilíbrio, lucro
- Estruturas de mercado: concorrência perfeita, concorrência monopolista, oligopólios, monopólios, poder de mercado, efeitos sobre bem-estar
- Estratégia de precificação em mercados de produtos: discriminação de preços, venda em pacotes, venda casada, o impacto com gastos em propaganda
- Teoria dos jogos aplicada ao mundo jurídico: jogos e decisões estratégicas, o dilema do prisioneiro, equilíbrio em jogos repetidos e sequenciais, o papel da ameaça e da credibilidade, acordos em litígios
- Tomada de decisão sob incerteza e risco: conceitos, seleção adversa e risco moral, o problema-agente principal e questões envolvendo governança corporativa, alocação de risco
- Falhas de mercado e suas implicações para o mundo jurídico: bens públicos, assimetria de informação, externalidades, regulação ambiental, regulação de monopólios naturais, o papel da informação em contratos e lei de defesa do consumidor
- Sistema tributário e a tributação ótima: princípios econômicos de eficiência tributária, impostos diretos e indiretos, tarifas, subsídios, contribuições e impostos regulatórios
- Análise econômica do contrato

### **Técnicas de Negociação (32 horas-aula)**

Ao lado das disciplinas Contabilidade, Finanças para Advogados e Microeconomia, Técnicas de Negociação consiste em uma disciplina interdisciplinar cujo objetivo é proporcionar o manejo de conceitos, técnicas e estratégias apresentados e exercitados em sala de aula, garantindo, com a superação da ideia de que negociar é ato predominantemente intuitivo, a racionalização do processo negocial. Para o desenvolvimento destas habilidades, serão temas norteadores das aulas:

- Os desafios da negociação em contratos e na solução de conflitos.
- O papel do(a) advogado(a) na negociação: negociação com o cliente (*behind the table*) e negociação com a outra parte (*across the table*). Nova proposta para a atuação profissional do advogado.
- Técnicas e estratégias para negociações integrativas.
- Defesa dos interesses de acordo com a abordagem do programa de negociação de Harvard.
- Três tensões fundamentais do processo de negociação e o papel do advogado. A tensão entre criação e distribuição de valor. A tensão entre empatia e assertividade. A tensão entre representante e representado(a).
- Técnicas e estratégias para negociações distributivas. Administração de negociações em que os interesses são nitidamente opostos. Comportamentos irracionais do negociador. Compreensão de percepções. Como identificá-los para evitá-los. A importância de se entender a percepção do outro sobre a situação. Inversão de papéis.

- A importância do autoconhecimento para o gerenciamento das tendências naturais em cada situação. Análise de performance gravada em vídeo.
- Negociação do(a) advogado(a) com seu cliente. Negociação com outro advogado(a). A entrevista inicial, o esclarecimento de percepções, definição de papéis e de mecanismos adequados de remuneração.
- Táticas pesadas de negociação: os limites éticos e legais nas negociações conduzidas por advogados(as): normas de conduta.
- Conciliação perante o Poder Judiciário. Negociação após ajuizamento do processo judicial. Procedimentos com a intervenção/intermediação do juiz. As oportunidades legais de negociação no curso do processo.

### **Fundamentos de Direito Societário (32 horas-aula)**

O objetivo desta disciplina consiste em oferecer subsídios para identificar questões importantes relacionadas ao Direito Societário em sua prática profissional, visando à compreensão da função e utilidade de cada um dos institutos abordados e dialogando diretamente com a disciplina Contencioso Societário. São temas norteadores:

- Disciplina jurídica da atividade empresarial
- Nome e registro da empresa, estabelecimento comercial
- Sociedade limitada
- Sociedades anônimas fechadas e abertas
- Estrutura patrimonial da S/A: ações (negociação com as próprias ações e opções de compra de ações), debêntures, partes beneficiárias, bônus de subscrição
- Capital social: formação, manutenção e alteração. Acionistas: direitos e deveres, direito de voto, conflito de interesses e acordo entre acionistas
- Poder de controle nas S/As, acionista controlador e negócios sobre o controle acionário
- Dissolução, liquidação e extinção da sociedade anônima
- Reorganizações societárias, transformação, cisão, trepasse e drop-down de ativos
- Transferência de controle societário e negócios sobre o controle acionário
- Outras formas de reorganização: fusão, incorporação e incorporação de ações
- Governança corporativa

### **Contencioso Societário (32 horas-aula)**

Em continuidade às habilidades desenvolvidas na disciplina Fundamentos de Direito Societário, Contencioso Societário pretende apresentar estratégias de composição de conflitos e litígios envolvendo a atividade empresarial. Para tanto, são temas norteadores:

- Dissolução das sociedades e desconsideração da personalidade jurídica
- Ação de exclusão de sócios
- Soluções de conflito: opções, shotgun, mediação e arbitragem, uso do Judiciário e medidas urgentes para afastamento de sócios e dissolução parcial

- Direito de recesso e apuração de haveres (sociedades limitadas) e direito de recesso e valor de reembolso (sociedades anônimas)
- Reflexos da crise econômico-financeira nas empresas e a visão geral dos procedimentos de insolvência empresarial
- Distressed M&A

### **Fundamentos de Direito Tributário (32 horas-aula)**

Fundamentos de Direito Tributário dialoga tem como objetivo ampliar o repertório do profissional do(a) estudante, fornecendo-lhe uma visão crítica acerca dos principais temas do direito tributário e permitindo-lhe a resolução das questões que venham a ser postas em seu dia a dia de trabalho. São temas norteadores das aulas:

- Bases da tributação e competência tributária
- Sujeição passiva e responsabilidade tributário
- Obrigação tributário, sujeição passiva e responsabilidade tributária
- Modalidades de lançamento tributário e extinção do crédito tributário: decadência e prescrição
- Revisão do lançamento tributário, desconsideração do negócio jurídico e planejamento tributário
- Imposto sobre a renda: capacidade contributiva, universalidade, generalidade, progressividade, anterioridade e irretroatividade
- Imposto sobre valor agregado, não cumulatividade e guerra fiscal
- Substituição tributária

### **Tributação dos Negócios Empresariais (32 horas-aula)**

Em continuidade aos temas trabalhados e desenvolvidos em Fundamentos de Direito Tributário, Tributação dos Negócios Empresariais busca proporcionar a aplicação dos conhecimentos práticos e teóricos discutidos em sala de aula envolvendo os principais negócios empresariais e seus efeitos tributários. Será oferecida, ainda, uma visão crítica das regras presentes em nosso sistema, sempre estimulando discussões de política fiscal e com base na jurisprudência administrativa e judicial. São temas norteadores das aulas:

- IRPS e CSLL: regimes de apuração e base de cálculo
- Tributação internacional e IRPJ das controladas e coligadas no exterior
- PIS/COFINS: regimes, base de cálculo e atuais debates na jurisprudência
- ICMS, ISS e IPI: materialidades, conflitos e tributação de novas tecnologias
- Tributação aduaneira e sobre o comércio exterior
- Impactos tributários dos atos e reestruturações societárias

### **Organização contratual da empresa (32 horas-aula)**

Organização Contratual da Empresa dialoga diretamente com Contratos Empresariais e seu objetivo é oferecer uma visão geral do contrato enquanto elemento essencial da empresa. O contrato será analisado enquanto fenômeno cuja complexidade deve ser levada em consideração durante toda a sua existência – desde a sua formação até a sua execução. Esta análise oferecerá as ferramentas teóricas e práticas para um conhecimento mais profundo e analítico do contrato, otimizando sua operação na prática jurídica. São temas norteadores das aulas:

- Empresa como rede de contratos para organização da produção: do contrato à operação econômica
- Circunstâncias econômicas do meio empresarial e custos de transação
- Fase pré-contratual: negociações preliminares, comportamento concludente, tratativas, memorandum of understanding e responsabilidade pré-contratual
- Interpretação empresarial e princípios contratuais: liberdade, finalidade, funções, ordem pública e cláusulas dúbias
- Forma e função da forma nos contratos
- O contrato e os seus mecanismos de reequilíbrio
- Teoria Geral dos Riscos Empresariais
- Alocação de Riscos e Garantias
- As redes contratuais, contratos coligados, conexos e cross-default

### **Contratos Empresariais (32 horas-aula)**

Em continuidade aos temas abordados em Organização Contratual da Empresa, a disciplina Contratos Empresariais foi estruturada para proporcionar a compreensão de alguns tipos contratuais e de institutos jurídicos relacionados com colaboração dos empresários na atividade empresarial, incluindo alguns aspectos decorrentes das novas tecnologias. O módulo visa trazer uma visão contemporânea sobre o contrato a partir de problemas novos e ponderações doutrinárias recentes, além de fomentar a análise crítica da legislação aplicável e do estudo da posição jurisprudencial acerca dos aspectos controversos. São temas norteadores das aulas:

- Contratos de colaboração empresarial: fornecimento, agência e distribuição, representação comercial, concessão comercial e franquia
- Proteção do conhecimento
- Instrumentos financeiros e securitários
- Contratos Internacionais
- Contratos de infraestrutura empresarial e seus acessórios: empreitada de grande porte, transporte e sub empreitada
- Distrato, resolução, extinção, resilição, denúncia e rescisão e seus abusos
- Comportamentos concludentes e expectativas
- Cumprimento, cumprimento defeituoso e descumprimento ou inadimplemento contratual
- Danos indenizáveis
- Cláusulas penais e limitativas
- As fraudes, negócios indiretos e simulações com sociedades interpostas
- Os meios de resolução do conflito empresarial

### **Direito do Consumidor e as Práticas Empresariais (32 horas-aula)**

O objetivo desta disciplina é provocar a reflexão, a partir de situações concretas e com um viés prático, sobre o papel, as atribuições e os direitos da Empresa na Sociedade de Consumo, elaborando estratégias e discutindo as melhores práticas da atividade empresarial neste contexto. Ademais, pretende-se realizar o diálogo entre o Direito do Consumidor e outras áreas afins, tais como o Direito Ambiental e o Direito Concorrencial. São temas norteadores das aulas:



- Sociedade de consumo, empresa e Direito
- Princípios do Direito do Consumidor e o diálogo das fontes
- Conceito de consumidor e de fornecedor na definição das relações B2B e B2C
- Oferta, publicidade e proteção do consentimento
- Novas tendências de consumo na internet: práticas comerciais e contratuais, direito à informação, direito de arrependimento e proteção de dados pessoais
- Responsabilidade civil por produtos e serviços: fato e vício do produto e do serviço; responsabilidade pós-consumo; riscos do desenvolvimento; aspectos materiais e processuais da legislação consumerista
- Tutelas coletivas (interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos)

### **Direito Empresarial do Trabalho (32 horas-aula)**

O objetivo desta disciplina é propiciar conhecimento prático acerca dos principais temas do direito do trabalho, com enfoque na contenção de riscos empresariais, apresentação dos principais posicionamentos da jurisprudência sobre temas controvertidos da matéria e realização de discussões de casos concretos recentes que interferem na atividade empresarial. São temas norteadores das aulas:

- Relação de emprego: do trabalho subordinado ao independente
- Contrato de trabalho, suas alterações, cláusulas especiais e rescisão. Jornada de trabalho, jornada flexível e telejornada
- Contrato internacional do trabalho e expatriação do trabalhador
- Aspectos jurídicos da remuneração
- Ambiente de trabalho, proteção da vida privada do(a) trabalhador(a) e a questão do assédio moral
- Participação dos(as) empregados(as) nos lucros e resultados
- Grupo de empresas, contrato de trabalho e responsabilidades civil do(a) empregador(a)
- Consórcios de empregadores
- Relações trabalhistas e sucessão de empresas
- Terceirização
- Relações de trabalho, incidência do IR e das contribuições previdenciárias e o fenômeno da “PJotização”
- Contribuições previdenciárias e sua incidência sobre a PLR e a negociação coletiva com os sindicatos
- Contingenciamento de passivo trabalhista

### **Regulação e Concorrência (32 horas-aula)**

Esta disciplina objetiva traçar, inicialmente, um panorama da intervenção do Estado no domínio econômico, passar pelas formas de regulação e controle concorrencial e, por fim, discutir os desafios atuais a que estão expostos os profissionais do direito em sua atuação diária, considerando a ótica da regulação e concorrência. Para tanto, são temas norteadores das aulas:

- Equilíbrio competitivo, eficiência econômica, distribuição de renda e políticas de defesa da concorrência
- Economia brasileira pós-94 e seus reflexos jurídicos

- As relações entre Estado, mercado e sociedade e a política brasileira em matéria econômica: política monetária, política fiscal e mecanismos jurídicos de regulação de preços
- Regulação econômica setorial e as agências reguladoras
- Estruturas e falhas de mercado e suas implicações jurídicas
- Livre iniciativa e livre concorrência como fundamentos da ordem econômica e brasileira e da atividade empresarial
- Sistema brasileiro de defesa da concorrência: controle das estruturas e das condutas
- Atos de concentração
- Cartel
- Infrações verticais: discriminação, recusa de venda, venda casada, preço predatório, abuso de preços e imposição de preços de revenda

### **Laboratório de Inovação Jurídica (16 horas-aula)**

O objetivo desta disciplina é formar pessoas capazes de liderar processos de inovação no Direito Empresarial que sejam relevantes para sua área de trabalho. Os encontros possibilitarão aos participantes:

- Compreender movimentos de mudanças relevantes na atualidade, como o avanço das novas tecnologias;
- Refletir sobre as principais questões sociais, econômicas, éticas e jurídicas envolvidas nesses fenômenos;
- Identificar como esses movimentos impactam os negócios e a profissão jurídica;
- Desenvolver competências fundamentais para o(a) advogado(a) na atualidade, como gerenciamento de equipes, facilitação de processos de criação, e diálogo com diferentes áreas.

### **AVALIAÇÃO**

---

A média para aprovação em cada disciplina é de 7 (escala de 0-10), sendo 40% equivalente a atividades realizadas ao longo das aulas (trabalhos, exercícios, participação oral, etc.) e 60% referente a nota obtida na prova final da disciplina. A aprovação também depende da presença mínima em 75% das aulas. Os critérios de avaliação se aplicam a todas disciplinas do curso.

### **REALIZAÇÃO**

---

**Carga horária:** 432 horas-aula

**Duração:** 18 meses

**Data de início:** 17/03/2021

**Dias da semana:** quartas e quintas-feiras

**Horário:** das 19h às 22h40

Se necessário, o Programa de Pós-Graduação Lato Sensu da FGV DIREITO SP (FGV LAW) poderá alterar o calendário original das disciplinas.

Reposições de aula (estipuladas pela Instituição), monitorias acadêmicas ou quaisquer outros eventos relacionados ao curso poderão ser agendados às sextas-feiras, no horário regular das aulas, exceto provas de 2ª chamada que serão aplicadas às 19h30.

As aulas estão previstas para serem ministradas nas instalações da Fundação Getulio Vargas na Rua Rocha, 233 - São Paulo, SP. Esclarecemos, no entanto, que a depender da situação sanitária do país, há a possibilidade dos cursos migrarem temporariamente para o ambiente virtual, com aulas síncronas, conforme já tem ocorrido nos cursos em andamento de toda FGV.

A Fundação Getulio Vargas privilegia o ensino inovador e transformador e, por isso, coloca o(a) aluno no centro do processo de aprendizagem ao utilizar os métodos participativos de ensino. Desse modo, as aulas em ambiente virtual também permitirão que os(as) alunos(as) participem ativamente, debatendo questões relevantes e aliando conhecimento teórico com desenvolvimento de habilidades.

A FGV utiliza desde 2016 uma plataforma largamente utilizada em âmbito corporativo e acadêmico em diversos países, capaz de oferecer uma experiência de ensino dinâmica mesmo sem a proximidade física entre docente e turma. As aulas são ao vivo e a plataforma traz ferramentas modernas de colaboração como salas simultâneas para aplicação de dinâmicas, enquetes, bate papo, compartilhamento de conteúdo em tela, entre outras funcionalidades que além de humanizarem a comunicação em um ambiente virtual, permitem aos docentes o uso de metodologias participativas.

## INVESTIMENTO

- I- Matrículas efetuadas no período de 19/10/2020 a 29/01/2021 receberão um desconto de R\$ 1.560,00 (hum mil quinhentos e sessenta reais) sobre o valor global do curso.
- II- Matrículas efetuadas no período de 01/02/2021 a 09/03/2021 não contemplam o desconto acima mencionado.

Tais descontos serão aplicados sobre o valor global do curso, que pode ser pago em até 26 (vinte e seis) parcelas conforme abaixo:

PERÍODO DE MATRÍCULA	VALOR TOTAL DO CURSO À VISTA COM DESCONTO	VALOR DA PARCELA 1+25 VEZES	VALOR TOTAL DO CURSO PARCELADO
19/10/2020 a 29/01/2021	R\$ 34.940,74	R\$ 1.608,72	R\$ 41.826,72
01/02/2021 a 09/03/2021	R\$ 36.500,74	R\$ 1.680,54	R\$ 43.694,04

- Em caso de opção pelo pagamento parcelado, o vencimento da primeira parcela será no ato da matrícula e, das demais, no dia 10 de cada mês, a partir de 10 de março de 2021, independentemente da data da matrícula;
- As matrículas efetuadas a partir do dia 01 de março de 2021 terão a segunda parcela programada para o dia 20 de março de 2020 e as demais, no dia 10 de cada mês.



## PROCESSO SELETIVO

---

O ingresso dar-se-á por meio de classificação no Processo Seletivo, observados os procedimentos, condições, regras e critérios descritos no Edital. O presente Processo Seletivo tem validade para o primeiro semestre letivo de 2021, não havendo reserva de vaga para semestres posteriores.

**Período: de 01/10/2020 a 26/02/2021.**

**O Processo Seletivo é contínuo. Por essa razão, os cursos poderão ter suas inscrições encerradas antes do período previsto caso sejam preenchidas todas as vagas disponíveis.**

**Inscrições:** [fgv.br/direitosp](http://fgv.br/direitosp)

Os(as) interessados(as) deverão realizar sua inscrição, sem qualquer ônus financeiro, exclusivamente pela internet. É obrigatório o preenchimento de todos os campos solicitados na ficha de inscrição e a inserção de arquivo digital com o Curriculum Vitae do candidato. Certifique-se que o currículo anexado esteja atualizado, inclusive com o detalhamento das atividades profissionais desempenhadas. A primeira fase do Processo Seletivo do FGV LAW é eliminatória e será realizada a partir dessas informações, que serão confrontadas com o público-alvo, os pré-requisitos (quando houver) e os objetivos do curso preterido. Currículos extraídos da plataforma Lattes não serão considerados. Serão avaliados, conjuntamente, (i) a formação acadêmica, (ii) a experiência profissional e (iii) a correlação entre os objetivos do curso pretendido e a trajetória profissional do(a) candidato(a).

**Seleção dos(as) Candidatos(as):** O processo seletivo está estruturado em duas etapas: (i) análise curricular e (ii) entrevista individual. Somente os(as) candidatos(as) pré-aprovados(as) na análise curricular serão convocados(as) para a entrevista. Para que a entrevista ocorra de forma adequada é imprescindível que o(a) candidato(a) observe a data e o horário previamente informados. Não serão atendidos(as) candidatos(as) fora do horário estabelecido. É necessário documento de identificação com foto para a realização da entrevista. Na impossibilidade de comparecer, o(a) candidato(a) poderá realizar apenas 1 (um) reagendamento e caso não compareça na segunda oportunidade terá o processo seletivo automaticamente cancelado para o curso pretendido no processo seletivo vigente. É necessário documento de identificação com foto para a realização da entrevista.





(\*) A aprovação no processo seletivo não garante vaga. A matrícula será confirmada após entrega de todos os documentos solicitados e efetivação do pagamento da primeira parcela do plano de pagamento ou ainda do curso à vista, conforme opção feita pelo(a) candidato(a) no Contrato de Prestação de Serviços Educacionais, em cumprimento das exigências do edital publicado.

## RESULTADO

---

Período: processo seletivo contínuo.

A divulgação do resultado será feita via comunicação eletrônica (e-mail). É responsabilidade exclusiva do(a) candidato(a) manter seus dados de contatos atualizados, acompanhar a divulgação dos resultados, averiguar sua eventual aprovação e consequente convocação para a matrícula.

Não haverá divulgação do desempenho dos(as) candidatos(as), nem sua classificação relativa, apenas a informação quanto à aprovação ou não. O resultado no processo seletivo não é passível de recursos.

## INFORMAÇÕES

---

FGV LAW

E-mail: [fgvlaw@fgv.br](mailto:fgvlaw@fgv.br)

Editais do Processo Seletivo: [acesse aqui](#)